

# ПОРТРЕТ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ КОМПАНИИ СО ЗНАЧИТЕЛЬНЫМ ГОС.УЧАСТИЕМ

---

Полное исследование НОКС`2023



сообщество профессионалов, созданное в 2011 году с целью развития института корпоративного секретаря в России, последовательного и повсеместного продвижения лучших практик корпоративного управления

Более 450  
официальных членов  
– физических лиц из  
более 300  
организаций

Более 150  
студентов  
ежегодно

Более 1500  
участников  
мероприятий  
НОКС ежегодно

## НОКС сегодня

полный цикл  
сопровождения активности  
КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

# МИССИЯ НОКС

Формирование ЦЕНТРА притяжения,  
обмена опытом, развития и  
вдохновения профессионалов  
корпоративного управления

## ЦЕЛИ НОКС

- Создавать ценности и перспективы развития корпоративного управления в России
- Формировать золотой стандарт образования и профессиональных навыков корпоративного секретаря
- Способствовать укреплению имиджа профессии корпоративного секретаря
- Оказывать членам профессионального сообщества всестороннюю поддержку, создавать условия для их профессионального и карьерного роста



# ПРОЕКТЫ НОКС

- ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ
- ИССЛЕДОВАНИЯ в области КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
- КОНСАЛТИНГ в области КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
- МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОЕКТЫ
- ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ
- ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ
- ЕЖЕГОДНЫЙ ФОРУМ КС
- СЕРТИФИКАЦИЯ КС
- СОДЕЙСТВИЕ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ
- ЕЖЕГОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ КС
- NETWORKING
- КЛУБ НОКС LEX
- КЛУБ КОРПОРАТИВНЫХ СЕКРЕТАРЕЙ
- РАБОЧАЯ ГРУППА - УР & ESG
- БЮЛЛЕТЕНЬ НОКС



## Критерии отбора компаний

### Госкомпании

Значительная  
доля госучастия  
(без учета статуса  
публичности  
и размера  
капитализации)

### Частные компании

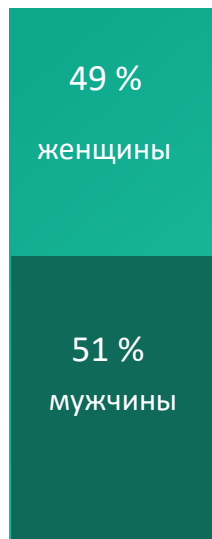
Отсутствие  
в уставном капитале  
госучастия (без  
учета статуса  
публичности  
и размера  
капитализации)



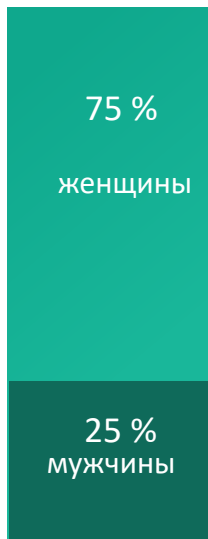
# Портрет корпоративного секретаря госкомпании - 2023

## Гендерная представленность в профессии

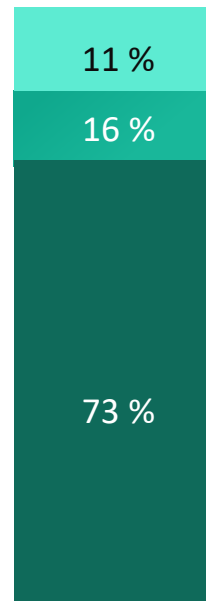
Госкомпании



Частные компании

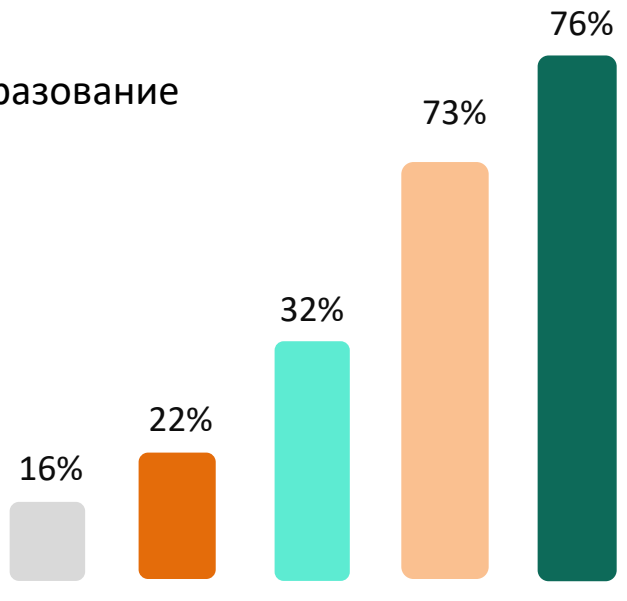


## Возраст



Возрастные группы  
КС примерно  
одинаково  
представлены в  
частных и гос.  
компаниях

## Образование



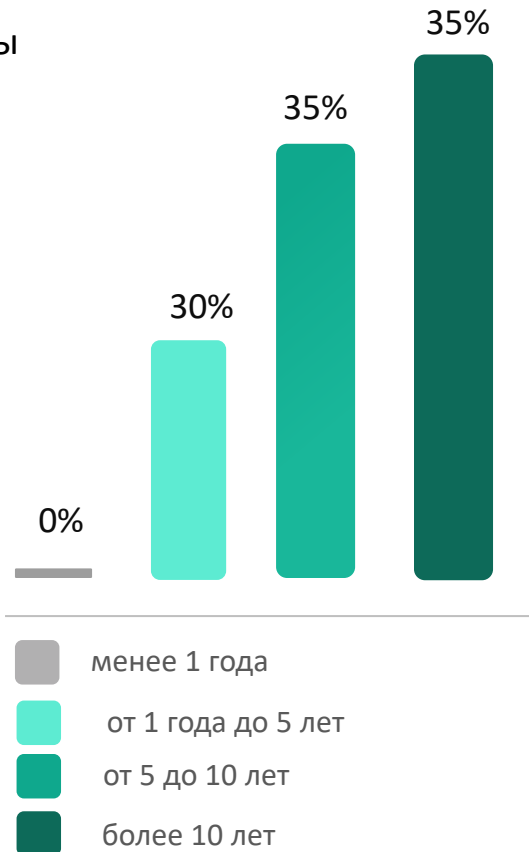
- 16% другое
- 22% управленческое (например, MBA)
- 32% высшее экономическое
- 73% повышение квалификации в области КУ
- 76% высшее юридическое

30% имеют более 1 высшего образования

73% прошли программы повышения квалификации в области КУ

КС госкомпаний имеют управленческое (в т.ч., MBA) образование на 15% чаще, чем КС частных компаний

Совокупный стаж работы  
в должности КС

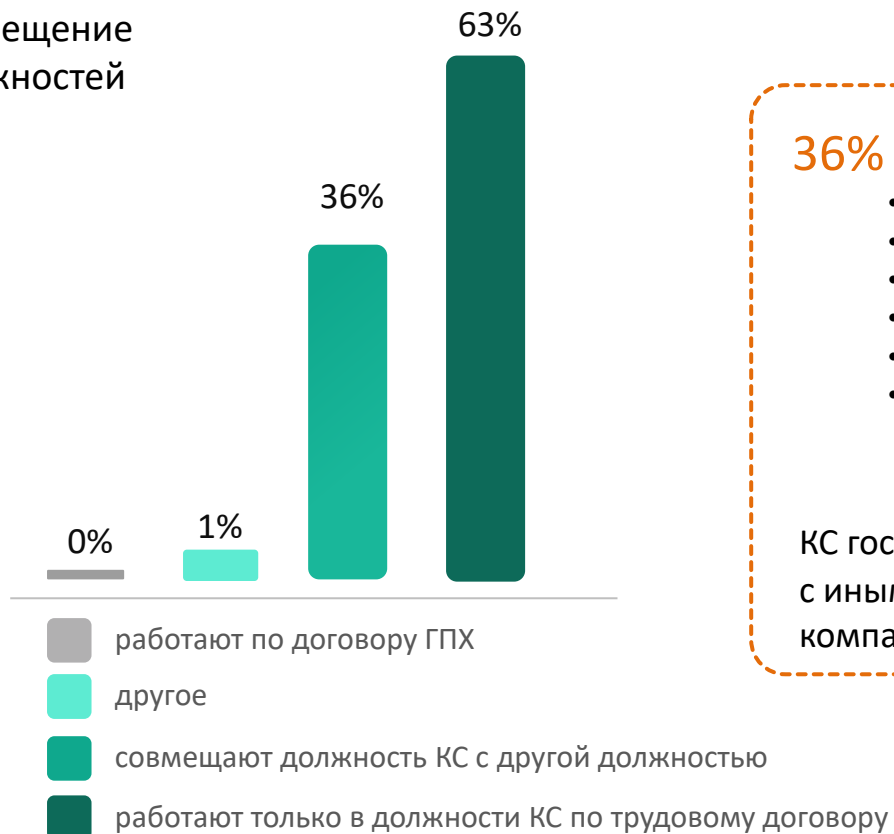


**70%** респондентов  
в должности **более 5 лет**

Это соотношение характерно  
также для частных компаний



## Совмещение должностей



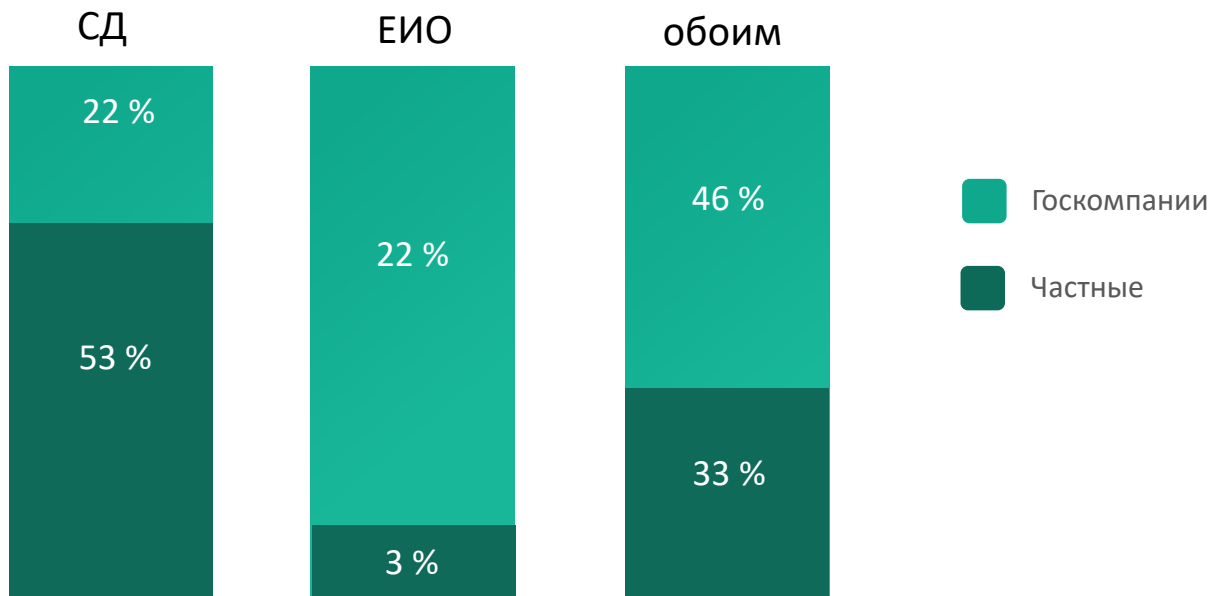
**36% совмещают** должность КС с иными должностями:

- руководитель корпоративного блока
- заместитель ЕИО
- руководитель юридического блока
- руководитель аппарата Правления
- руководитель комплаенс
- сотрудник материнской компании

КС госкомпаний на **7% реже совмещают** должность КС с иными должностями в компании, чем в частных компаниях

Во избежание возможного конфликта интересов к компетенции СД важно отнести не только вопрос назначения КС, но и вопрос совмещения им функций

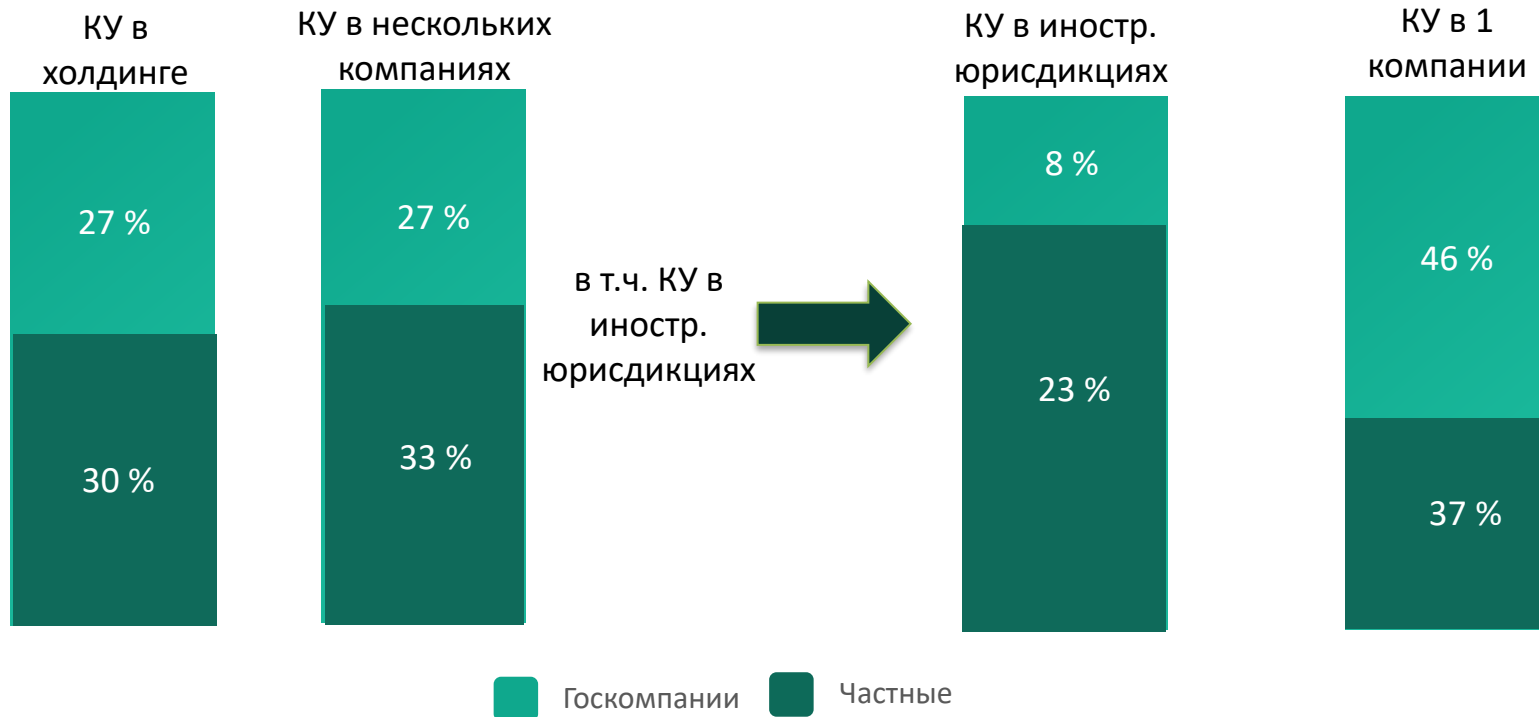
## Функциональная подчиненность



Имеют место значительные различия в функциональной подчиненности КС госкомпаний и частных.

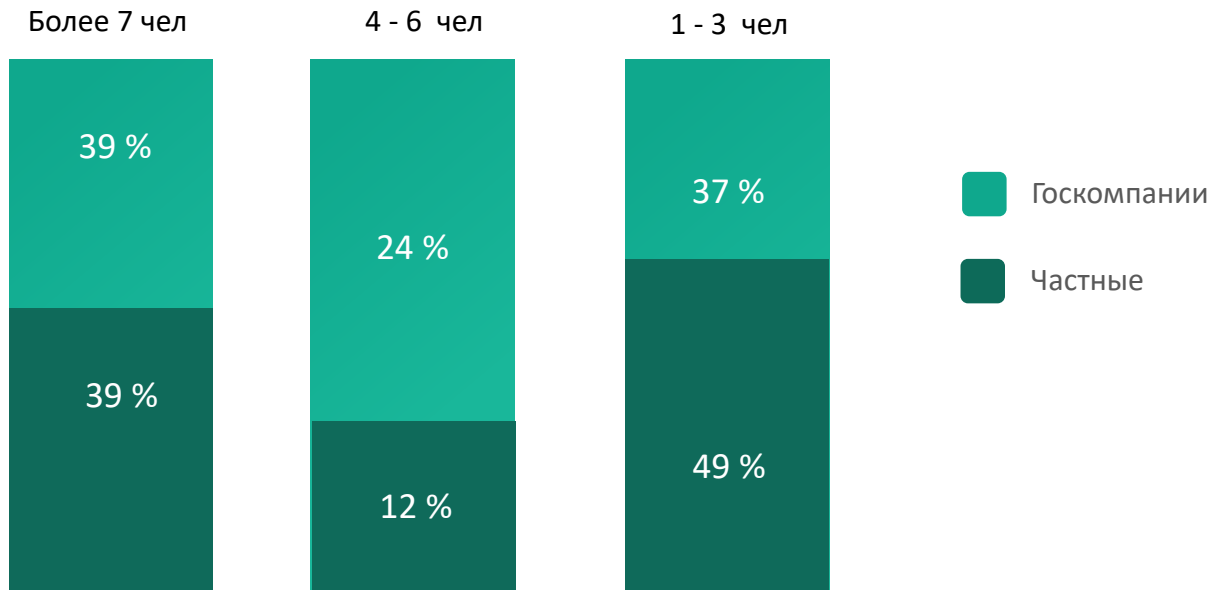
В то же время административная подчиненность достоверно не различается

## Масштаб роли КС



# Портрет корпоративного секретаря госкомпании - 2023

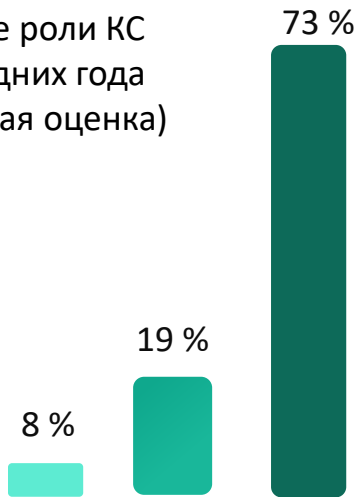
## Аппарат КС






Структурное подразделение (аппарат) на **5%** чаще имеется в подчинении КС госкомпаний, чем частных

# Портрет корпоративного секретаря госкомпании - 2023

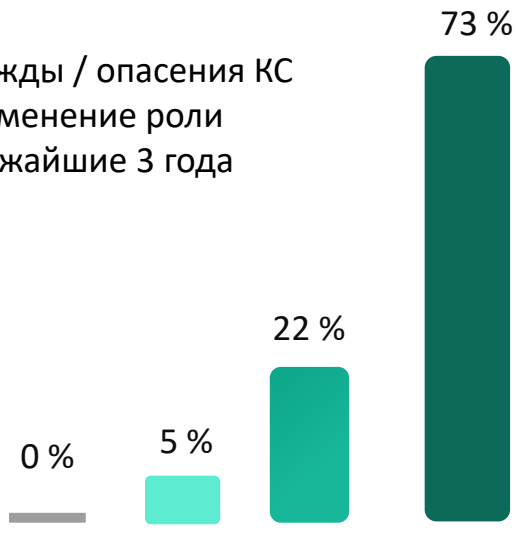
Изменение роли КС  
за 3 последних года  
(субъективная оценка)







Субъективная оценка  
изменения роли КС  
за 3 года равно как и  
оптимизм на будущее  
идентичны у КС  
государственных и  
частных компаний

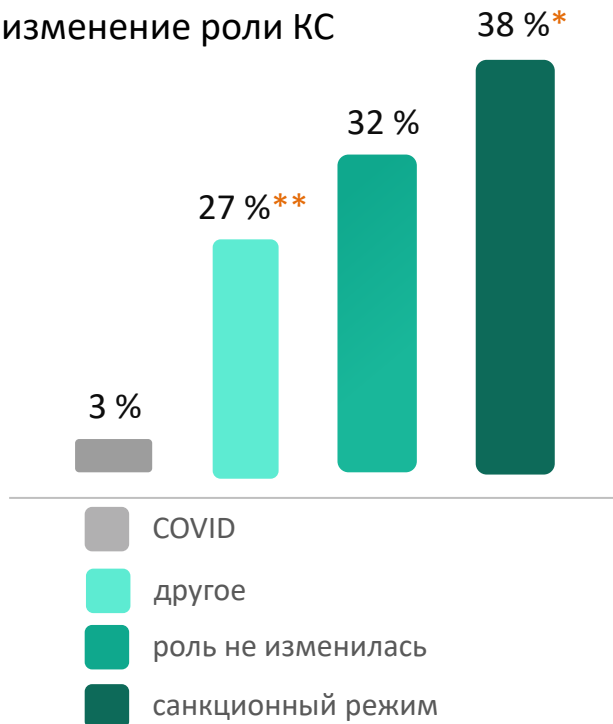
-  спектр функций и задач уменьшился
-  без изменений
-  спектр функций и задач увеличился

Надежды / опасения КС  
на изменение роли  
в ближайшие 3 года



-  спектр функций и задач уменьшится
-  другое
-  не изменится
-  спектр функций и задач увеличится

Факторы влияния на  
изменение роли КС



КС частных компаний  
на **14%** выше  
оценивают влияние  
фактора санкций и на  
**7%** - COVID, чем КС  
госкомпаний

\*

- Мониторинг и аналитика изменений нормативной базы
- Усложнившаяся подготовка к ГОСА и проведение дополнительных собраний
- Проведение большего числа заседаний СД и комитетов
- Лабильность списков кандидатов в СД и составов СД
- Добавление процессов с учетом ограничений при раскрытии информации

\*\*

Развитие самой функции КС в компании в силу разных причин (в т.ч. рост бизнеса, изменение структуры собственников и т.п.).



Telegram-канал  
НОКС

# ПРИГЛАШАЕМ НА МЕРОПРИЯТИЯ НОКС!

Сайт НОКС

