

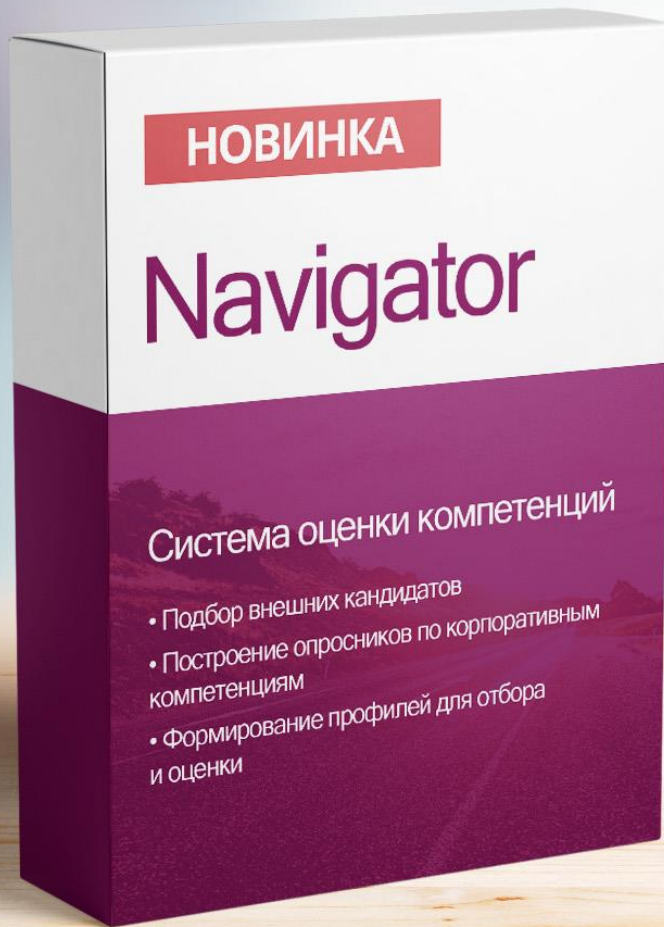
# Изменение спроса на оценку компетенций компаниями в периоды социальной нестабильности

---

ИССЛЕДОВАНИЕ

# Опросник Навигатор

---



## Области применения:

- Подбор внешних и внутренних кандидатов на вакантные должности
- Оценка сотрудников для построения программ развития и обучения
- Выявление потенциала сотрудников в рамках системы управления талантами
- Определение соответствия корпоративным компетенциям / ценностям

## Используется для оценки разных категорий сотрудников:

- Члены советов директоров
- Топ-менеджеры
- Руководители среднего звена, Hi-Po

Описывают когнитивную сферу, образ мышления и стиль выработки решений



**МЫШЛЕНИЕ**

Описывают стиль работы с другими людьми, вовлеченными в рабочие коммуникации



**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**

Описывают особенности управления собой, такие как установки и мотивацию, уровень энергии и готовность адаптироваться к изменяющимся условиям и стрессовым ситуациям



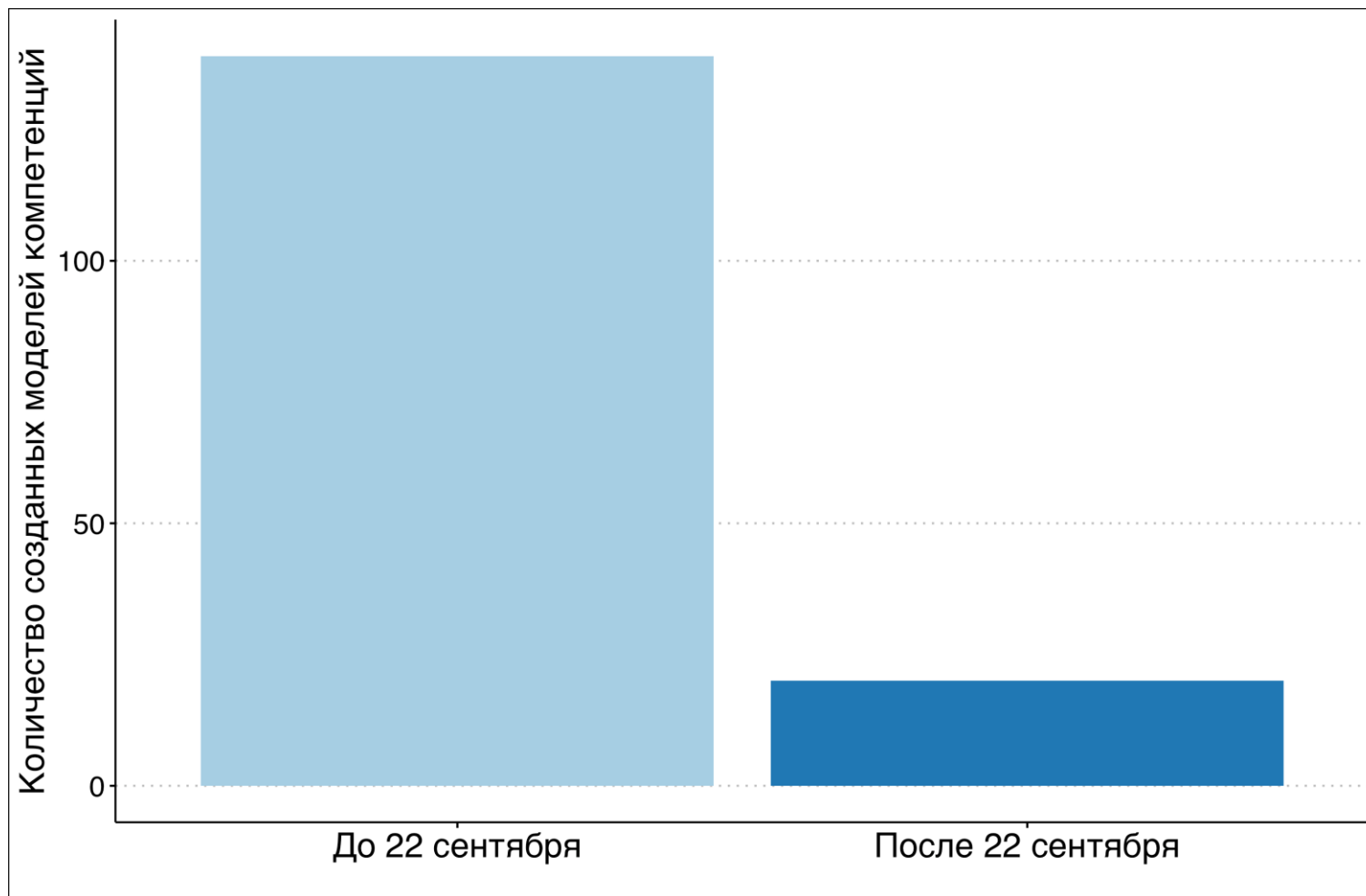
**ЭМОЦИИ И ВОЛЯ**

Описывают особенности исполнения решения задач, организованность, методичность, последовательность и структурированность



**РЕАЛИЗАЦИЯ ЗАДАЧ**

N = 75 компаний (159 моделей компетенций), использовавших опросник Navigator с целью создания корпоративных моделей компетенций для тестирования среднего и ТОП менеджмента с 2019 по 2022 гг.



В выборке представлены компании из следующих отраслей

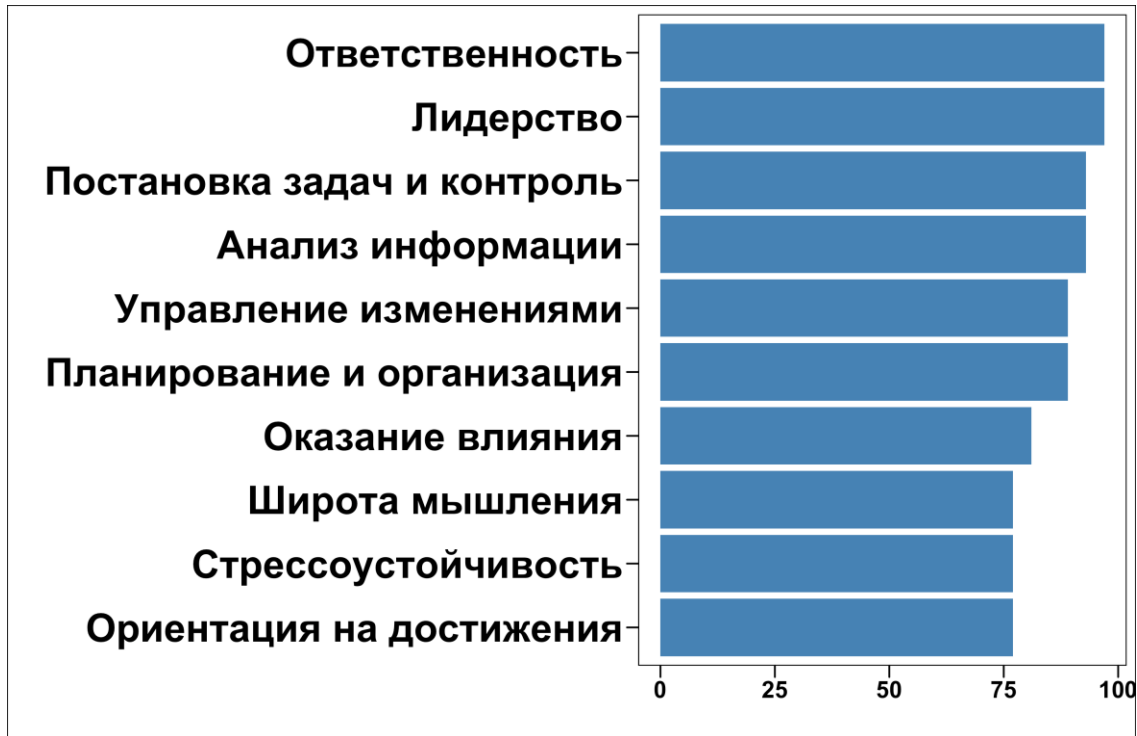
- Страхование
- Фармацевтика
- Энергетика
- Телекоммуникации
- Финансы
- Агропромышленный комплекс
- Химический комплекс
- Благотворительность
- IT
- Коммунальные услуги
- Транспорт и логистика
- Профессиональные услуги
- Образование
- FMCG
- HoReCa

# Динамика выбора компетенций

---

# Топ менеджмент

Процент выбора компетенций от общего количества компаний



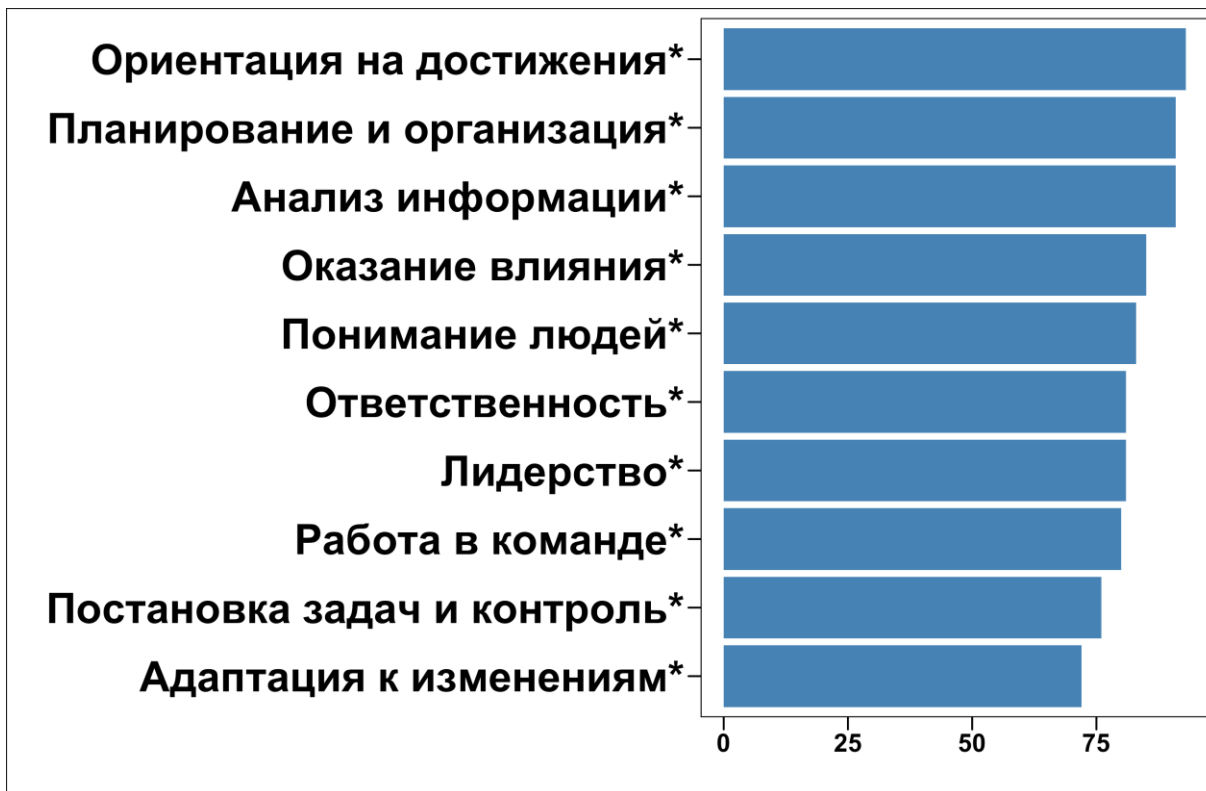
До 21 сентября



После 21 сентября

# Средний менеджмент

Процент выбора компетенций от общего количества компаний



До 21 сентября

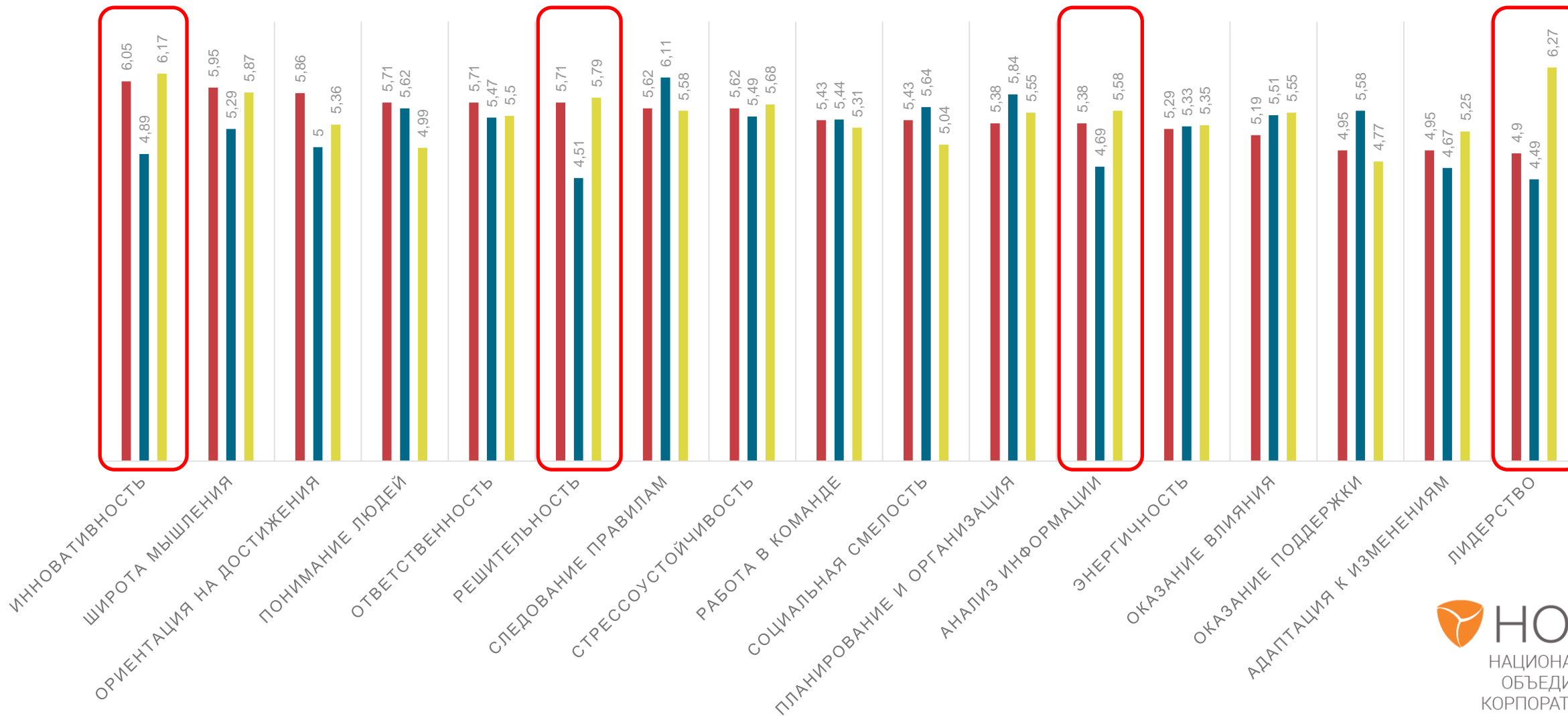


После 21 сентября



## СРАВНЕНИЕ: ЭКСПЕРТЫ, ПРОФЕССИОНАЛЫ, ТОПЫ

■ Эксперты ■ Профессионалы ■ ТОПы



# Сравнительный анализ КС ( экспертов, профессионалов ) и ТОПов

---



[www.talent-q.ru](http://www.talent-q.ru)

+7 (495) 178-08-08

[info@talent-q.ru](mailto:info@talent-q.ru)