

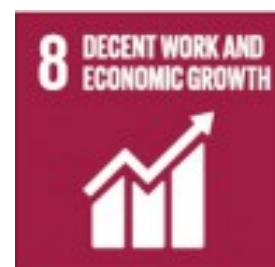
ФОСАГРО СПОСОБСТВУЕТ ДОСТИЖЕНИЮ ЦУР ООН

- Наши зеленые удобрения обеспечивают производство достаточного количества качественных и здоровых продуктов питания для всех
- Наши производства соответствуют требованиям наилучших доступных технологий, что обеспечивает снижение выбросов загрязняющих веществ
- В Компании есть свой центр инноваций и исследований, который разрабатывает новое марки экоэффективных удобрений
- Мы разработали климатическую стратегию и сосредоточились на программе сокращения выбросов парниковых газов

- Мы разработали Водную стратегию и сокращаем забор и потребление воды за счет многократного повторного ее использования в наших процессах, также мы реализуем схемы оборота воды, исключая сброс сточных вод
- Поддержка местных сообществ и реализация образовательных проектов в городах нашего присутствия и за рубежом, в том числе с ЮНЕСКО обеспечивает долгосрочный положительный эффект социальных инвестиций
- Проекты с ЮНЕСКО и ФАО по продвижению устойчивых принципов ведения сельского хозяйства и равных возможностей доступа для фермеров в развивающихся странах к научно обоснованным решениям для сельского хозяйства



Ирина Бокова
Независимый директор,
Председатель комитета
совета директоров по
устойчивому развитию



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

6 ОСНОВНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ управления устойчивым развитием могут быть представлены следующим образом



Документационное обеспечение

Разработка локальных нормативных актов



Бизнес процессы и организация

Формирование корпоративных структур для управления вопросами устойчивого развития, определение регулярного порядка их работы и обеспечение кросс - функционального взаимодействия внутри Компании



Управление проектами

Постановка целей и задач, определение задач и ЦУР ООН, релевантных для Компании, разработка соответствующих метрик и ключевых показателей эффективности (КПЭ)



IT технологии

Разработка и автоматизация бизнес -процессов



Компетенции и люди

Обеспечение обучения и преемственности компетенций в области устойчивого развития



Система анализа и отчетности

Обеспечение стандартизированного подхода к созданию отчетности, обеспечение анализа результатов со стороны высшего руководства, адаптация требований ведущих ESG-аналитиков и агентств с пошаговым планом по повышению позиций в рейтингах

ПРИЗНАНИЕ ESG РЕЗУЛЬТАТОВ

устойчивый рост позиций компании в ESG рейтингах



2019	2020	2021
BB	BVB	A



2019	2020	2021
C	B-	B-



2019	2020	2021
54/43.5	26.9	26.9

Система менеджмента компании сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов:

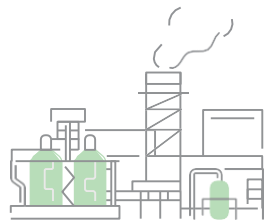
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- OHSAS 18001:2007
- GMP+

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЛУЧШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ВМЕСТЕ

Экологические цели

- Фокус на противодействии изменениям климата
- Продолжаем улучшение показателей энергоэффективности и водопользования
- Реализация мероприятий Водной Стратегии Компании
- Снижение выбросов загрязняющих веществ
- Снижение образования отходов и
- Увеличение доли переработки отходов 1-4 классов опасности



на **30,9** %

снизить удельные выбросы парниковых газов охватов 1 к 2028 году от уровня 2018 года. В 2020 году наш показатель снизился на 11% от уровня 2018 года.

на **23** %

снизить удельных выбросов загрязняющих веществ к 2025 году от уровня 2018 года. В 2020 году нам удалось достичь снижения на 15% от уровня 2018 года.

до **40** %

отходов 1-4 классов опасности перерабатывать к 2025 году. В 2020 году 37,6% отходов 1-4 классов опасности переработаны.

до **4.16** м³/т

снизить удельные сбросы сточных вод в поверхностные водные объекты к 2025 году. В 2020 году нам удалось снизить на 8% объем стоков от уровня 2018 года и достичь 5,57 м³/т.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЛУЧШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ВМЕСТЕ

Социальные показатели и инновации

- Соблюдение прав человека в том числе в цепочке создания ценности
- Достижение высоких стандартов культуры безопасности на производстве
- Повышение лояльности персонала компании
- Исследования и разработки инновационных и устойчивых продуктов и технологий



123

часа обучения на одного сотрудника – наш целевой показатель к 2025. Количество часов обучения на одного сотрудника в 2020 составило 79,5.

65 %

индекс лояльности сотрудников к 2025. В 2020 показатель составил 63%.

на 10 %

ежегодно снижать производственный травматизм. В 2020 году показатель выполнен.

на 10 %

ежегодно снижать уровень инцидентов. Показатель за 2020 год достигнут.