

Повышение эффективности процессов корпоративного управления.

Опыт ОАО «РЖД»

Евсегнеева В.А.
Начальник Департамента корпоративного управления ОАО «РЖД»

12 июля 2024 г.



Корпоративное управление в холдинге «РЖД»



192 общества с участием ОАО «РЖД»
121 подконтрольное общество
520 представителей в советах директоров и комитетах
1000 корпоративных мероприятий в год
7000 вопросов повестки дня в год

Повышение эффективности процессов корпоративного управления

Ключевые цели оптимизации

- Минимизация ручного труда
- Упрощение бизнес-процессов
- Стандартизация документов
- Подготовка качественной и релевантной информации для принятия управленческих решений
- Повышение оперативности
- Удобство «клиента»

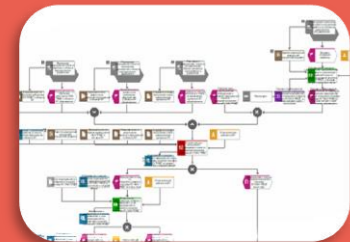
Инструменты

- Моделирование бизнес-процессов
- Разработка типовых документов
- Ретроспективный анализ и планирование
- **Цифровизация и роботизация**

Эффекты

- Оптимизация трудовых ресурсов
- Сокращение сроков
- Повышение качества принимаемых решений

А сегодня, что для завтра сделал я?



Цифровые проекты Департамента корпоративного управления ОАО «РЖД»

Автоматизированная система корпоративного управления

- Сквозное планирование корпоративных мероприятий по холдингу
- Автоматизированное формирование документов (поручение для голосования, уведомление о заседании совета директоров, протокол и пр.)
- «Расшивка» протоколов на формализованные данные: результаты голосования, участники, принятые решения
- Роботизация рутинных операций: контроль соответствия стандартам представления материалов к корпоративным мероприятиям
- Анализ данных: принятые решения, соблюдение представителями поручений на голосование, нагрузка представителя, активность участия в заседаниях

Портал члена совета директоров

- Личный кабинет члена совета директоров
- Календарь корпоративных мероприятий
- Электронное ознакомление с материалами
- Электронное голосование и подписание протокола
- Онлайн-обсуждение (чат)
- Контроль исполнения решений СД
- Проведение оценки эффективности деятельности совета директоров и комитетов

Единое хранилище данных обществ холдинга и система ВІ-отчетности

- Информационный обмен между материнской компанией и обществами холдинга
- Автоматизированный сбор и хранение всей релевантной информации
- Интеграция с другими автоматизированными системами холдинга
- Даш-борды с выбранными пользователем показателями (ad-hoc для высшего руководства, детализированный даш-борд для аналитика)

В прекрасное
далёко...



Где и какими мы хотим быть завтра?

Цифровизация

- Расширение сфер применения роботизации
- Предиктивная аналитика
- Создание единого информационного пространства с интеграцией ключевых информационных систем

Реинжиниринг процессов

- Постоянный пересмотр бизнес-процессов
- Поиск избыточных ресурсов
- Поиск возможностей для цифровизации

Развитие персонала

- Привлечение молодых сотрудников
- Развитие кросс-функциональных и кросс-компетентностных навыков

... я продолжаю путь...

