



Национальный Совет
по корпоративному управлению

СОВЕТЫ ДИРЕКТОРОВ

ОТЧЕТ

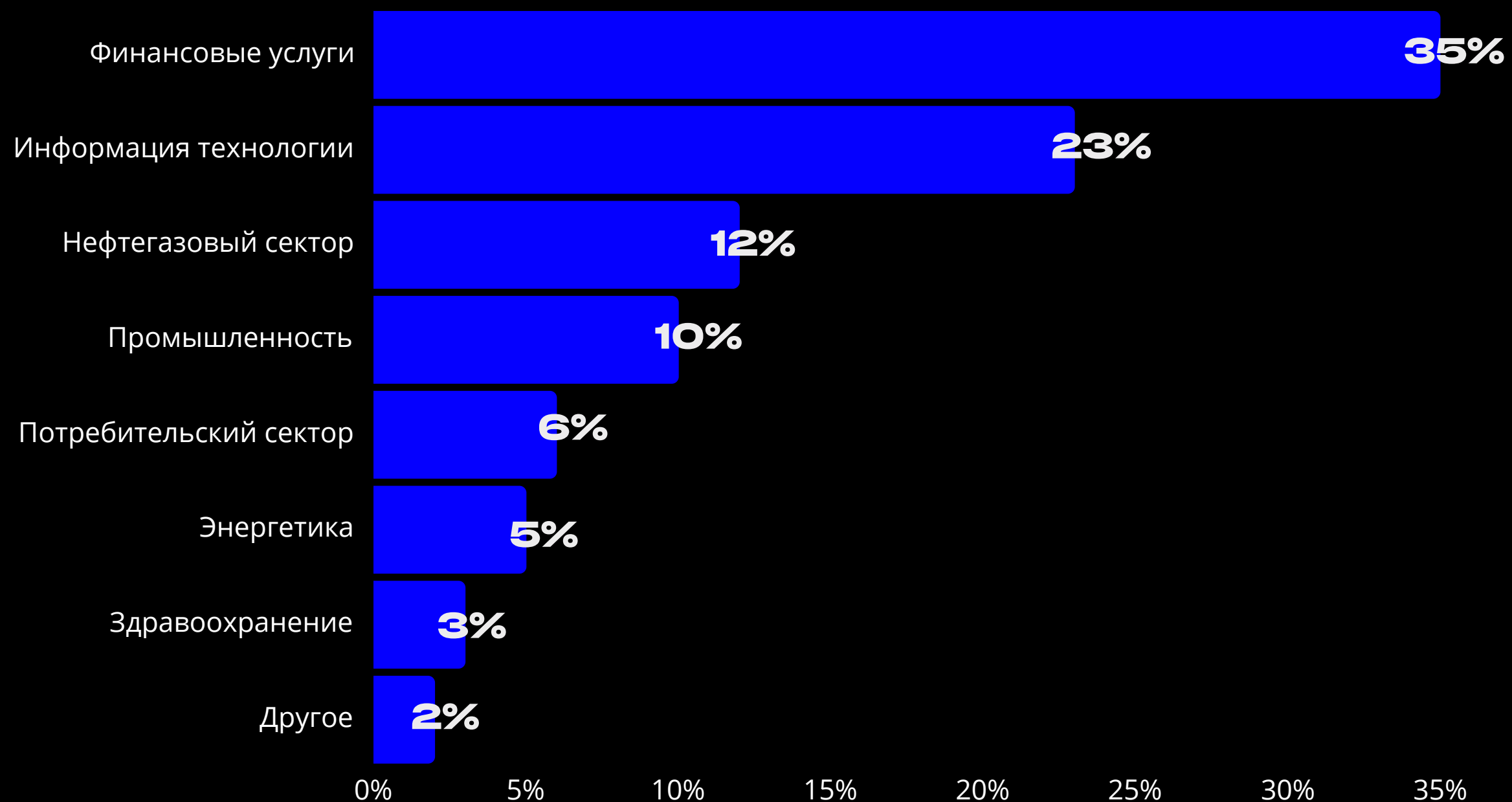
Бразилия, Гонконг, Индия, Объединенные Арабские Эмираты, Саудовская Аравия,
Сингапур, Турция, Южная Африка

КОЛИЧЕСТВО КОМПАНИЙ ПО КАЖДОЙ СТРАНЕ, ВХОДЯЩИХ В ВЫБОРКУ ОТЧЕТА

Бразилия	Индекс Ibovespa - 83 компании Фондовая биржа Сан-Паулу (B3) - 212 компаний
Гонконг	Индекс Hang Seng - 82 компании
Индия	Индекс BSE - 100 компаний
Объединенные Арабские Эмираты	Индексы ADX и DFM - 117 компаний
Саудовская Аравия	Индекс Tadawul - 185 компаний
Сингапур	Индекс STI - 30 компаний
Турция	Индекс BIST - 30 компаний
Южная Африка	Индекс JSE - 40 компаний

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПАНИЙ ПО ОТРАСЛЯМ СРЕДИ ВЫБОРКИ ОТЧЕТА

Источник: официальные сайты фондовых бирж, сайты компаний

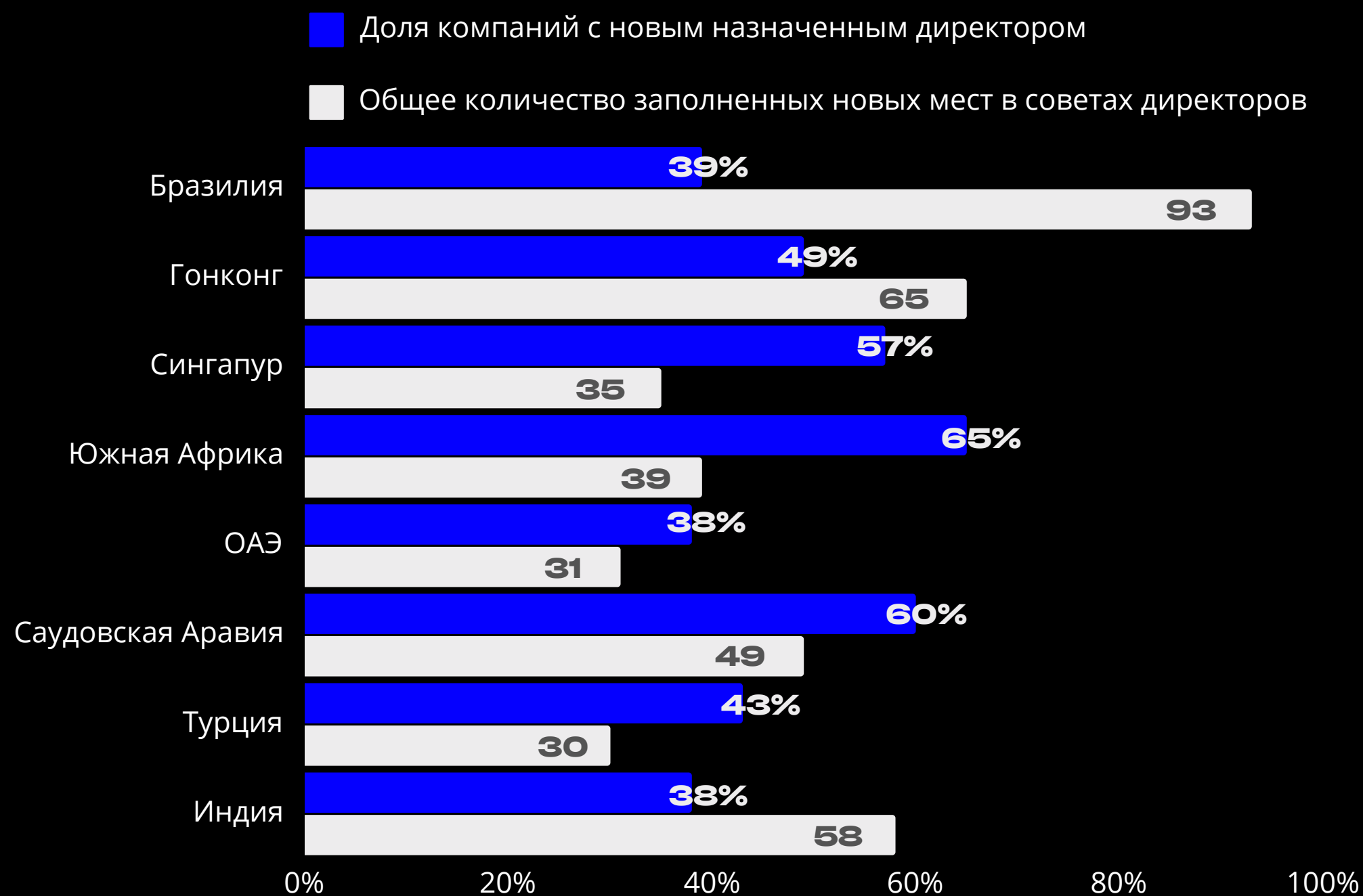


ОБНОВЛЕНИЕ СОВЕТОВ

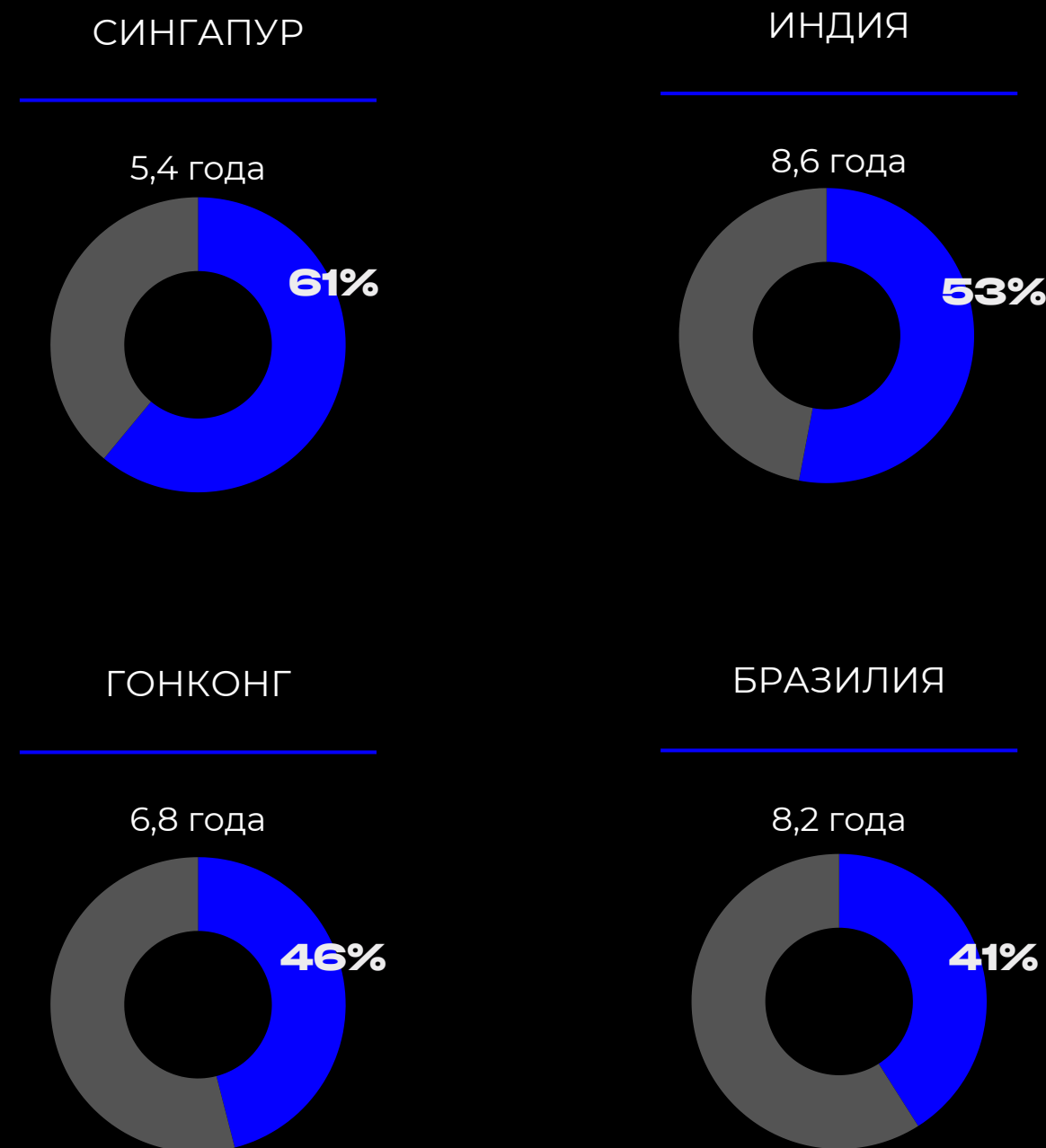
Общие данные по всем странам

Источник: официальные сайты компаний и фондовых бирж, базы данных по компаниям и данные BoardEx

КОЛИЧЕСТВО НОВЫХ ДИРЕКТОР В СОВЕТАХ В 2023 ГОДУ



ТОП СТРАН С НАИБОЛЬШИМ КОЛИЧЕСТВОМ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ (%) И СРЕДНИЙ СРОК ПОЛНОМОЧИЙ НЕЗАВИСИМОГО ДИРЕКТОРА (ГОД)



ХАРАКТЕРИСТИКИ СОВЕТОВ ДИРЕКТОРОВ

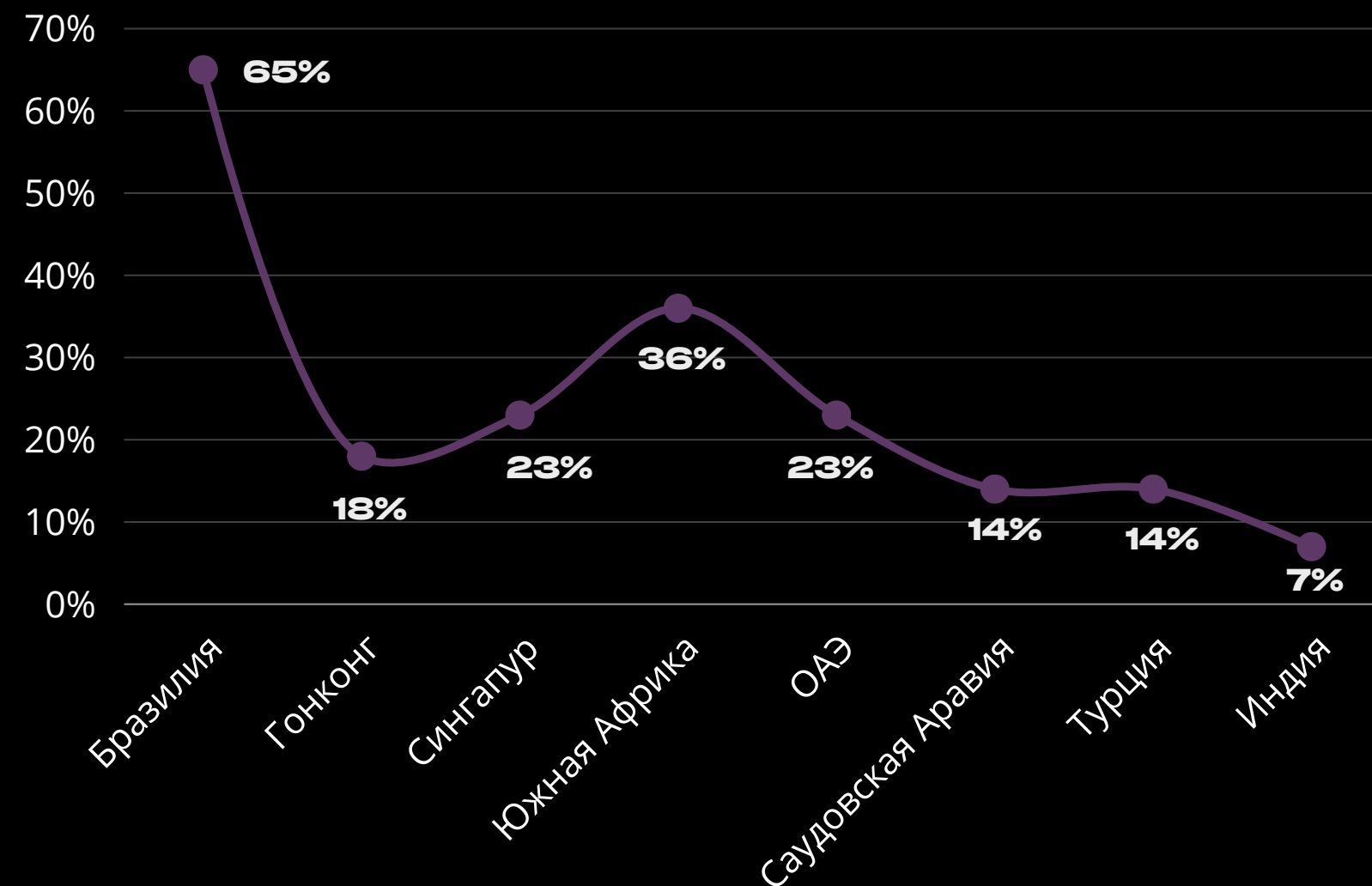
Общие данные по всем странам

Источник: официальные сайты компаний и фондовых бирж, базы данных по компаниям и данные BoardEx

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ДИРЕКТОРОВ В СОВЕТАХ В 2023 ГОДУ



ДОЛЯ ДИРЕКТОРОВ-ЭКСПАТОВ В КОМПАНИЯХ ВЫБОРКИ ОТЧЕТА



СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ДИРЕКТОРОВ (ЛЕТ)

Min: 45	Min: 30	Min: 47	Min: 33	Min: 30	Min: 42	Min: 50	Min: 55
Max: 80	Max: 80	Max: 72	Max: 64	Max: 80	Max: 68	Max: 90	Max: 80
Бразилия	Гонконг	Сингапур	ОАЭ	Гонконг	Южная Африка	Турция	Индия

СРЕДНИЙ СРОК ПОЛНОМОЧИЙ ДИРЕКТОРОВ (ГОД)

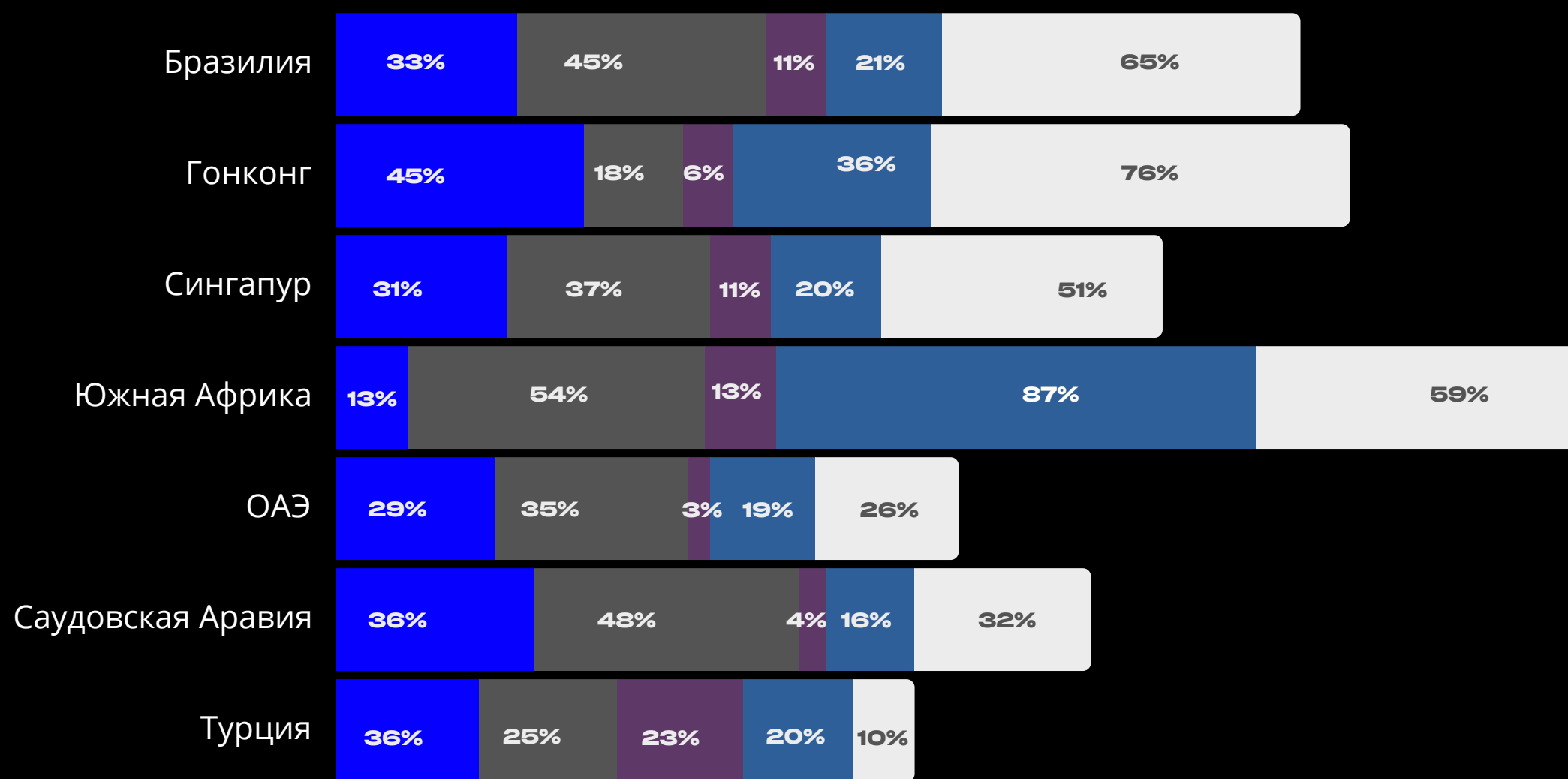
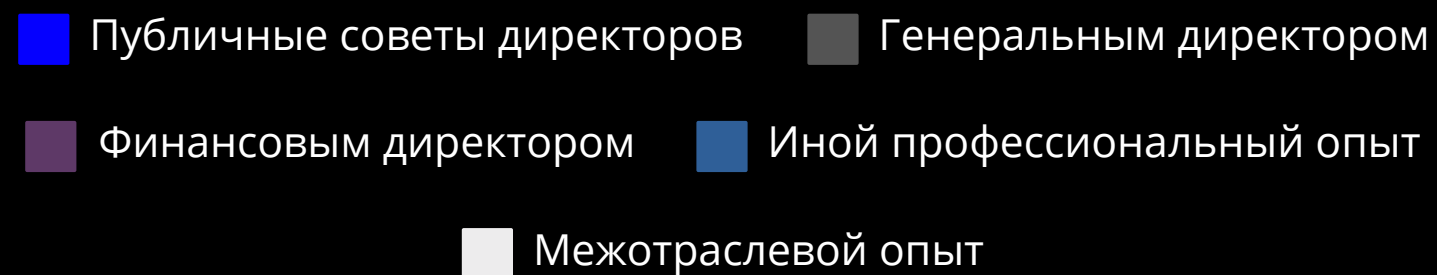


ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ И ОБРАЗОВАНИЕ ДИРЕКТОРОВ

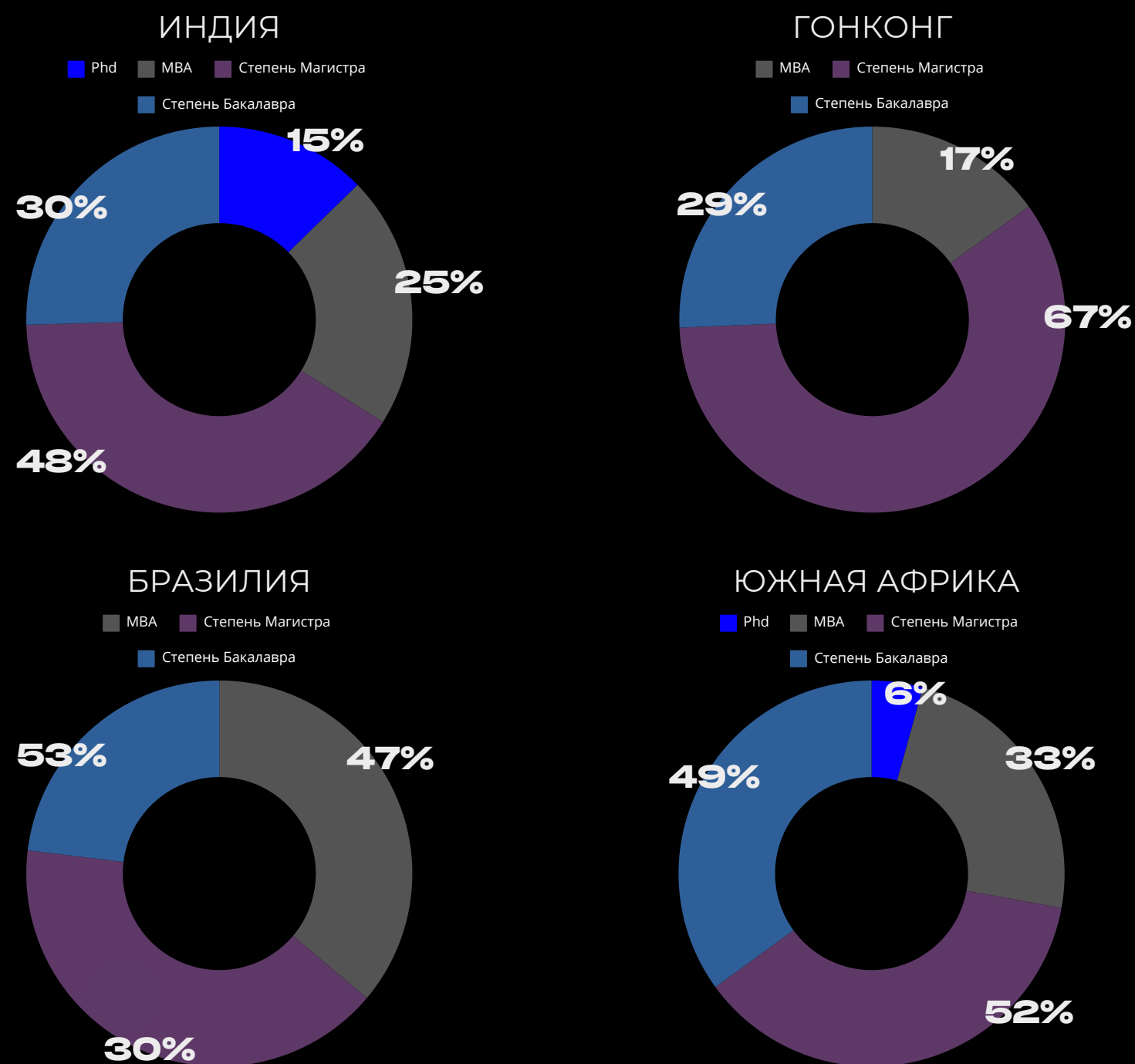
Общие данные по всем странам

Источник: официальные сайты компаний и фондовых бирж, базы данных по компаниям и данные BoardEx

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ ДИРЕКТОР В 2023 ГОДУ



ТОП СТРАН С НАИБОЛЬШИМ КОЛИЧЕСТВОМ ДИРЕКТОРОВ СО СТЕПЕНЬЮ МАГИСТРА, БАКАЛАВРА, MBA И Phd

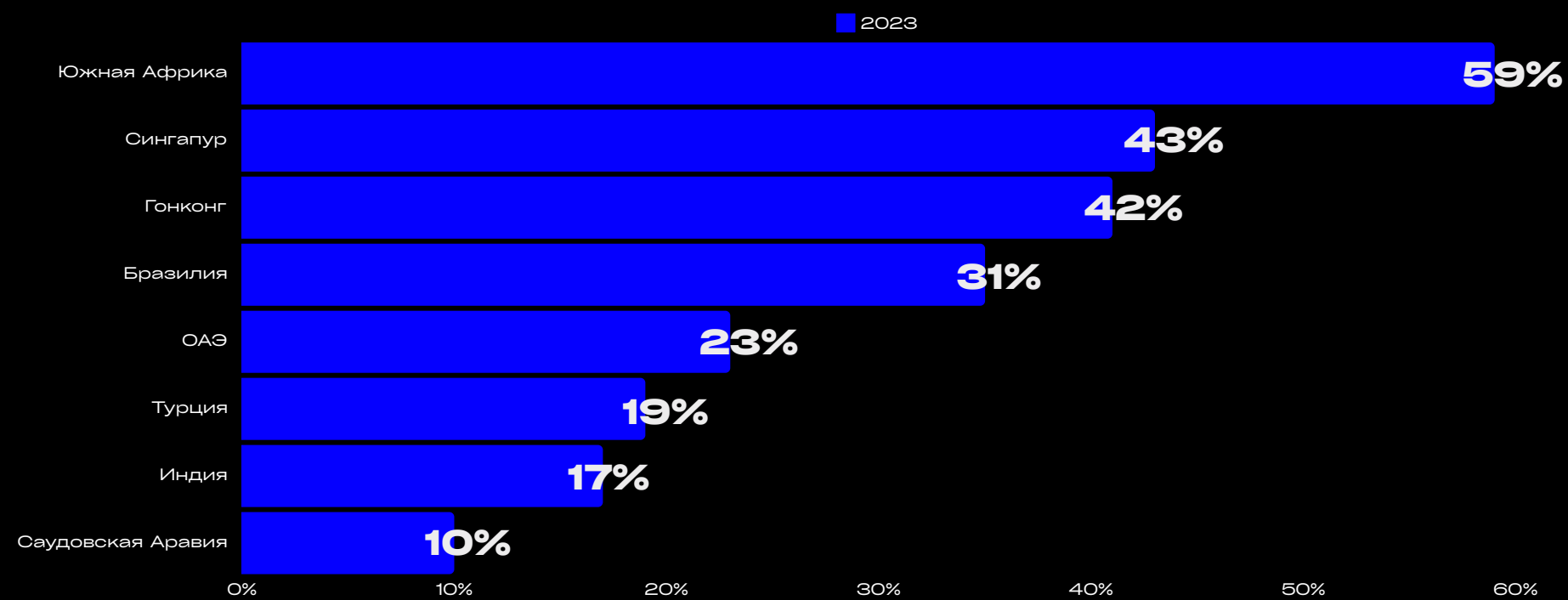


ГЕНДЕРНЫЙ БАЛАНС

Общие данные по всем странам

Источник: официальные сайты компаний и фондовых бирж, базы данных по компаниям и данные BoardEx

ДОЛЯ НОВЫХ МЕСТ В СОВЕТАХ, ЗАНЯТЫХ ЖЕНЩИНАМИ-ДИРЕКТОРАМИ В 2023 ГОДУ



ОТРАСЛИ С САМЫМ ВЫСОКИМ ПРОЦЕНТОМ ЖЕНЩИН В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ



КОЛИЧЕСТВО КОМПАНИЙ, В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ В КОТОРЫХ НЕТ ЖЕНЩИН, РАЗБИВКА ПО СТРАНАМ, 2023 ГОД

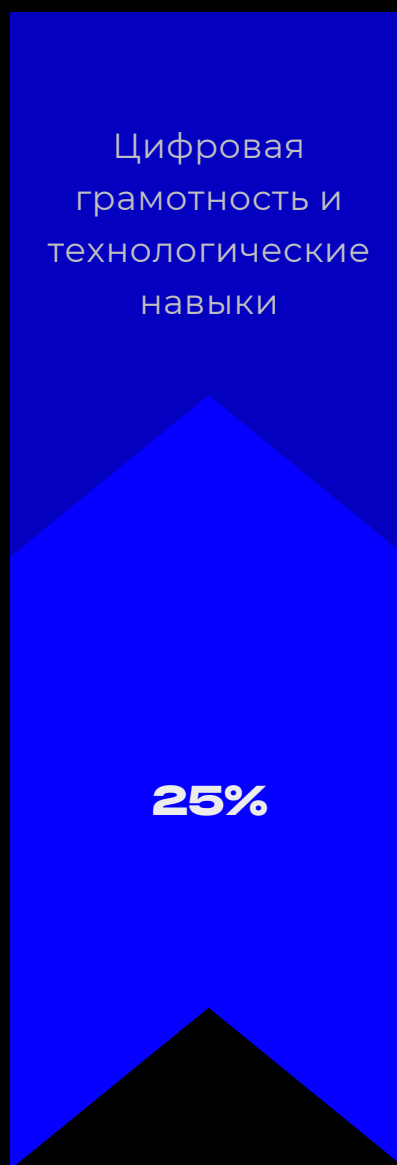
Страна	Количество компаний, в которых нет женщин в совете директоров	Общее количество компаний выборки	% компаний с отсутствием женщин в совете директоров
Саудовская Аравия	120	185	65%
Бразилия	44	295	15%
Сингапур	4	30	13%
ОАЭ	17	115	11%
Гонконг	7	68	10%
Турция	3	30	10%
Южная Африка	3	40	7%
Индия	2	100	2%

ЭВОЛЮЦИЯ РОЛИ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

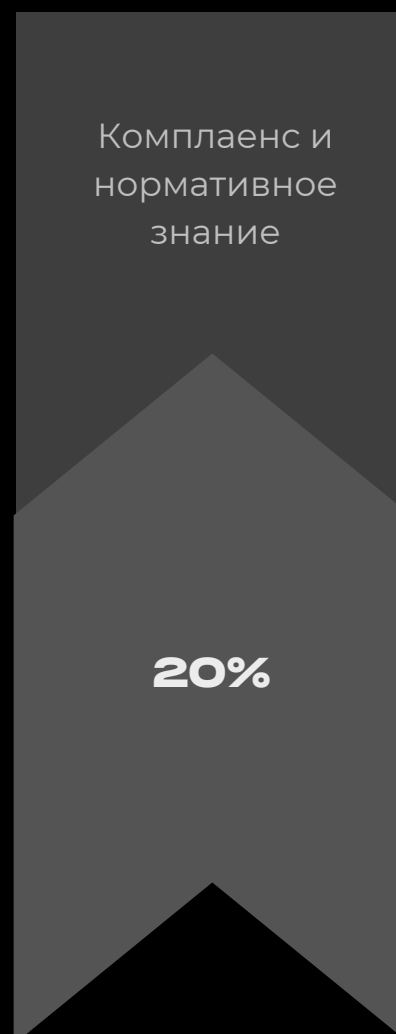


ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПРОЦЕНТНОГО СООТНОШЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ КОРПОРАТИВНЫХ СЕКРЕТАРЕЙ

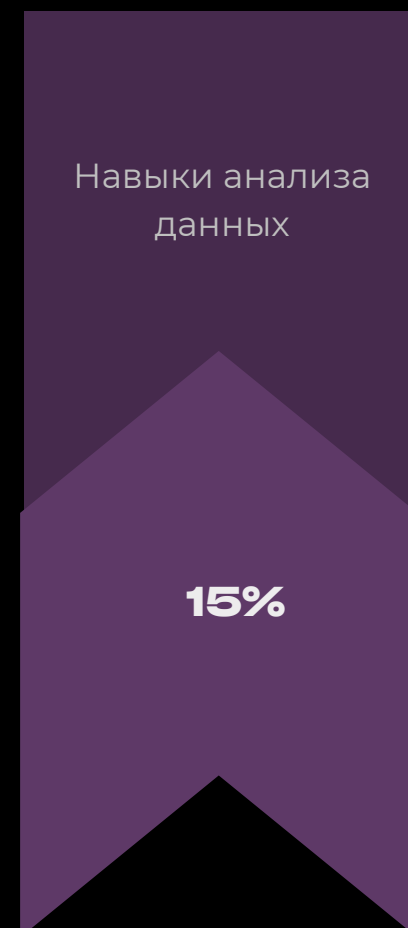
Использование ИТ-систем, автоматизация процессов и кибербезопасность станут ключевыми составляющими



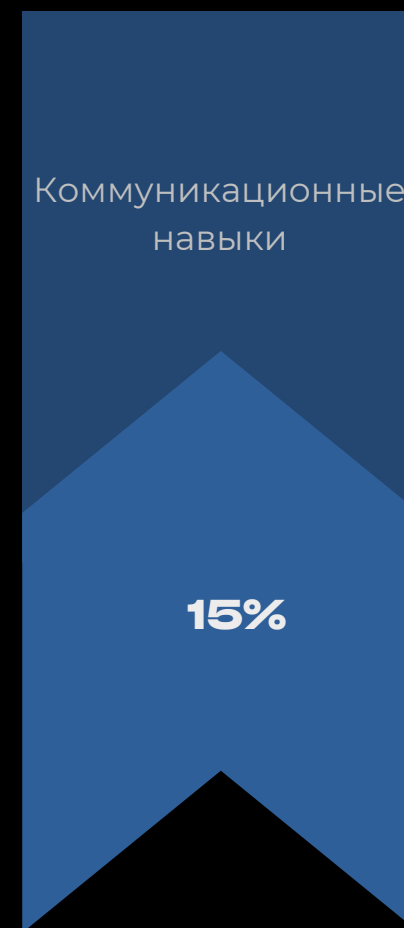
Усиление нормативных требований - глубокие знания законодательства и регуляторных рамок



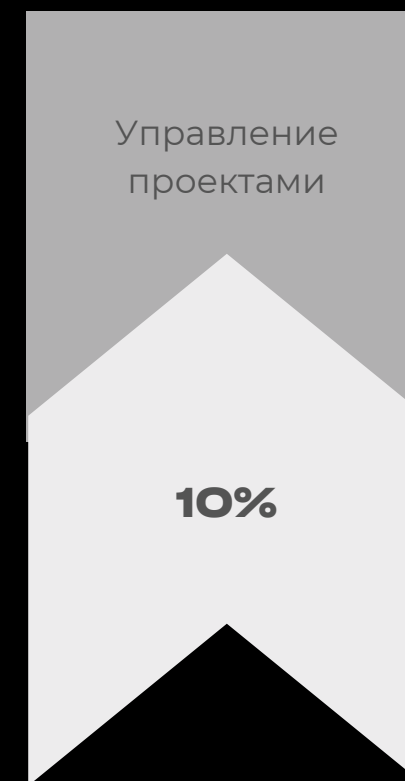
С увеличением объемов данных и необходимостью принятия обоснованных решений анализ данных становится все более важным аспектом



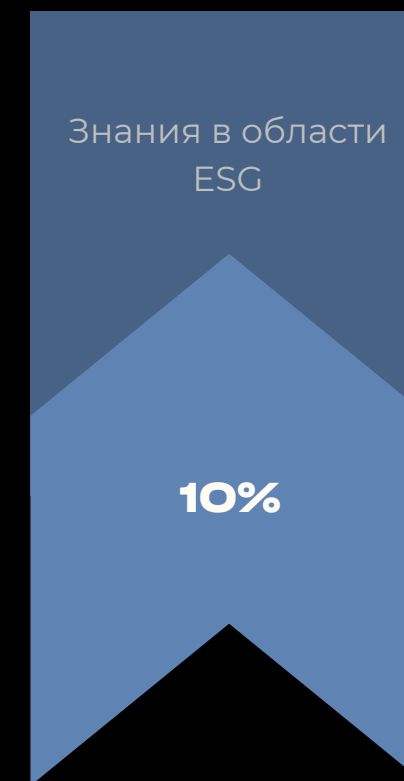
Эффективная коммуникация крайне важна для взаимодействия с руководством и другими заинтересованными сторонами



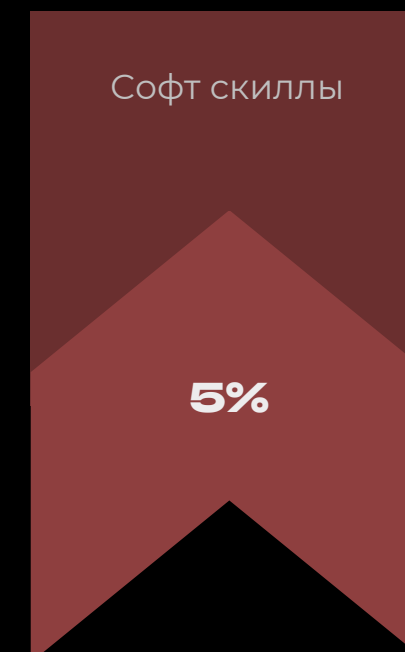
Планирование и координация рабочих процессов и проектов также играют важную роль, поскольку задачи становятся все более сложными и многообразными



Внимание к вопросам устойчивого развития продолжит расти, что потребует понимания и интеграции ESG-принципов в деятельности компании



Адаптивность, гибкость и эмоциональный интеллект остаются важными, но менее приоритетными по сравнению с вышеупомянутыми направлениями



Базовые знания в области финансов и бухгалтерии продолжают иметь значение, однако их вес может быть ниже по сравнению с другими навыками

