

СОВЕТЫ ДИРЕКТОРОВ

OTHET

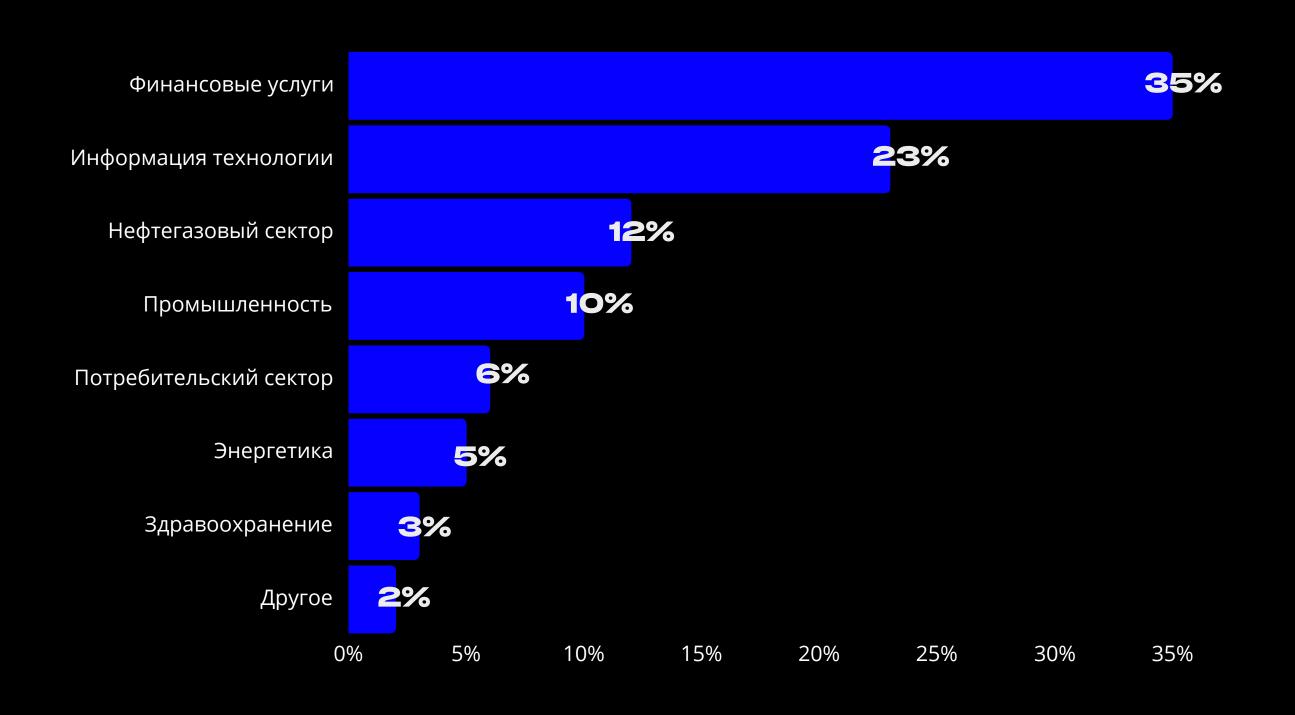
Бразилия, Гонконг, Индия, Объединенные Арабские Эмираты, Саудовская Аравия, Сингапур, Турция, Южная Африка

КОЛИЧЕСТВО КОМПАНИЙ ПО КАЖДОЙ СТРАНЕ, ВХОДЯЩИХ В ВЫБОРКУ ОТЧЕТА

Бразилия	Индекс Ibovespa - 83 компании Фондовая биржа Сан-Паулу (В3) - 212 компаний	
Гонконг	Индекс Hang Seng - 82 компании	
Индия	Индекс BSE - 100 компаний	
Объединенные Арабские Эмираты	Индексы ADX и DFM - 117 компаний	
Саудовская аравия	Индекс Tadawul - 185 компаний	
Сингапур	Индекс STI - 30 компаний	
Турция	Индекс BIST - 30 компаний	
Южная Африка	Индекс JSE - 40 компаний	

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПАНИЙ ПО ОТРАСЛЯМ СРЕДИ ВЫБОРКИ ОТЧЕТА

Источник: официальные сайты фондовых бирж, сайты компаний

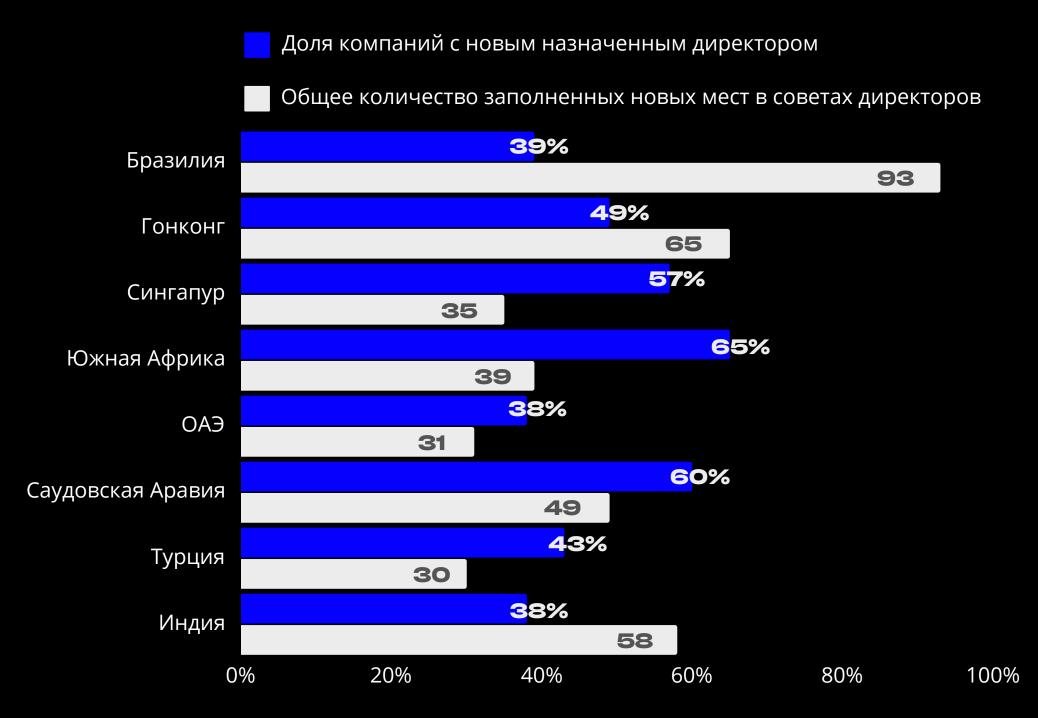


ОБНОВЛЕНИЕ COBETOB

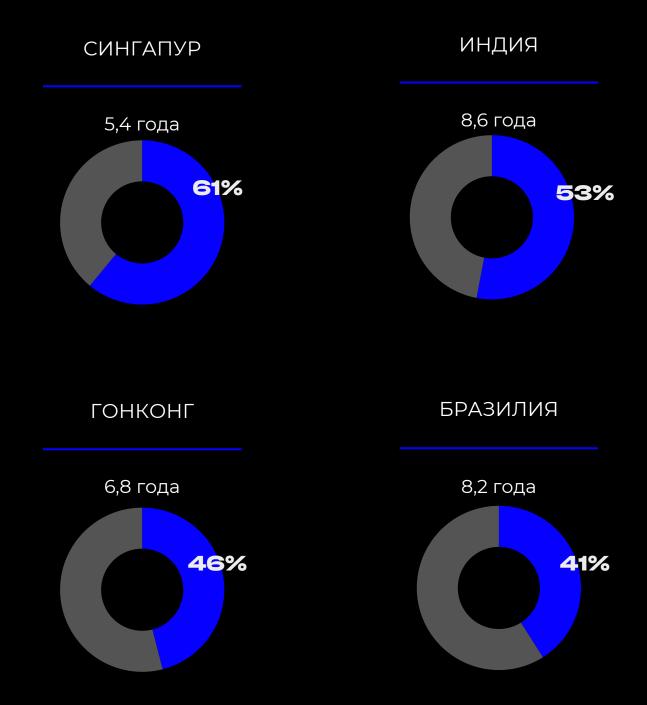
Общие данные по всем странам

Источник: официальные сайты компаний и фондовых бирж, базы данных по компаниям и данные BoardEx

КОЛИЧЕСТВО НОВЫХ ДИРЕКТОР В СОВЕТАХ В 2023 ГОДУ



ТОП СТРАН С НАИБОЛЬШИМ КОЛИЧЕСТВОМ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ (%) И СРЕДНИЙ СРОК ПОЛНОМОЧИЙ НЕЗАВИСИМОГО ДИРЕКТОРА (ГОД)

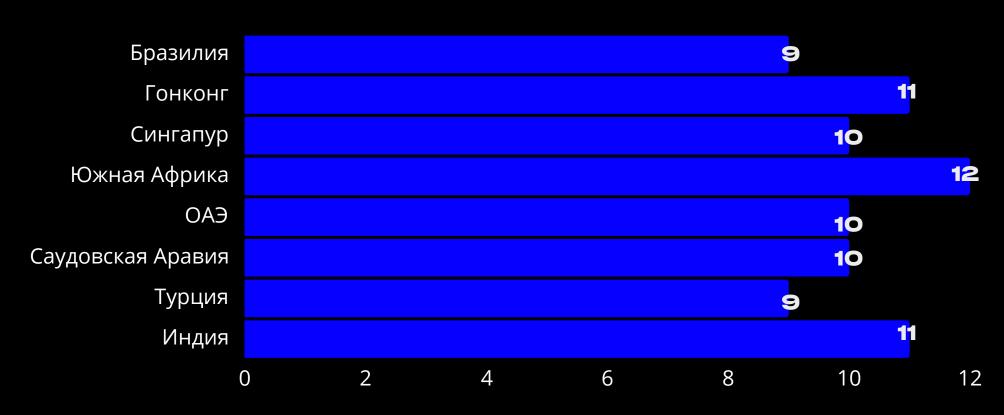


ХАРАКТЕРИСТИКИ COBETOB ДИРЕКТОРОВ

Общие данные по всем странам

Источник: официальные сайты компаний и фондовых бирж, базы данных по компаниям и данные BoardEx

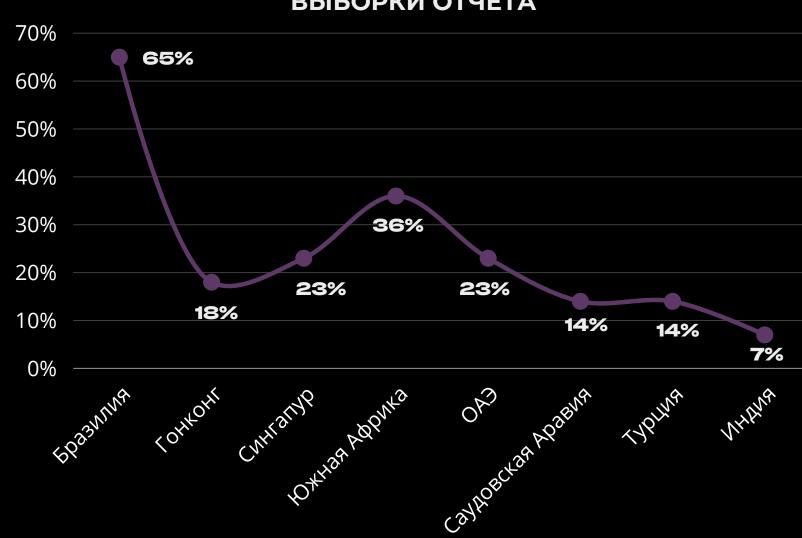
СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ДИРЕКТОРОВ В СОВЕТАХ В 2023 ГОДУ



СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ДИРЕКТОРОВ (ЛЕТ)



ДОЛЯ ДИРЕКТОРОВ-ЭКСПАТОВ В КОМПАНИЯХ ВЫБОРКИ ОТЧЕТА



СРЕДНИЙ СРОК ПОЛНОМОЧИЙ ДИРЕКТОРОВ (ГОД)

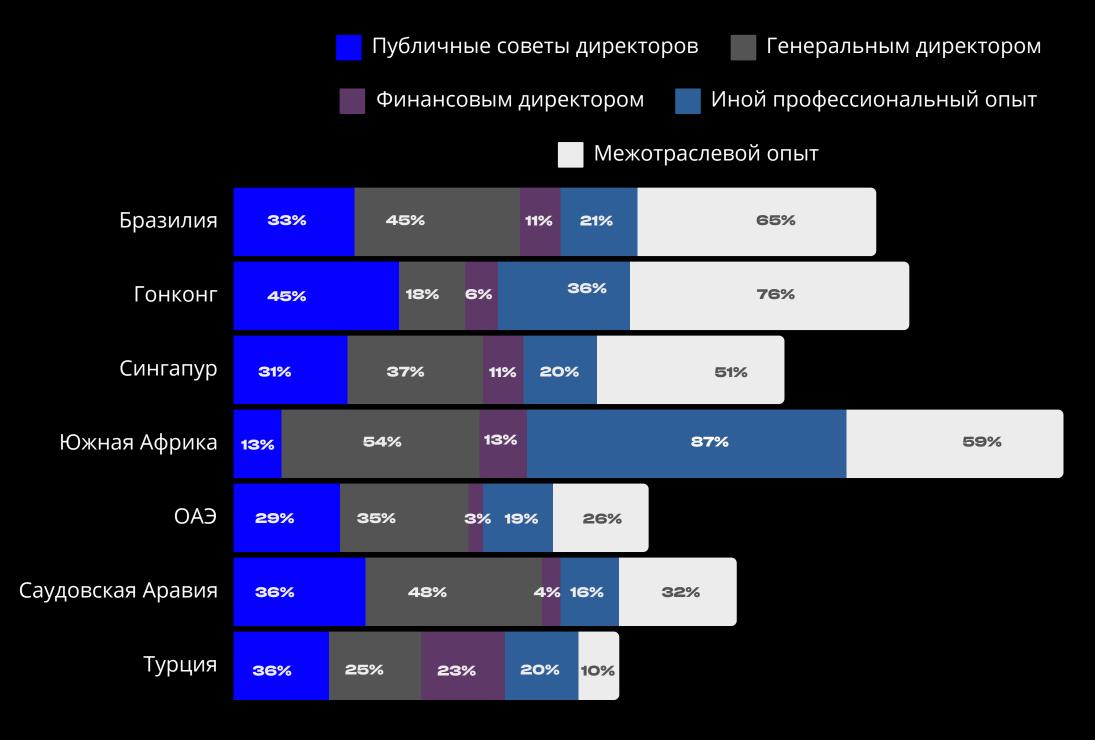


ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ И ОБРАЗОВАНИЕ ДИРЕКТОРОВ

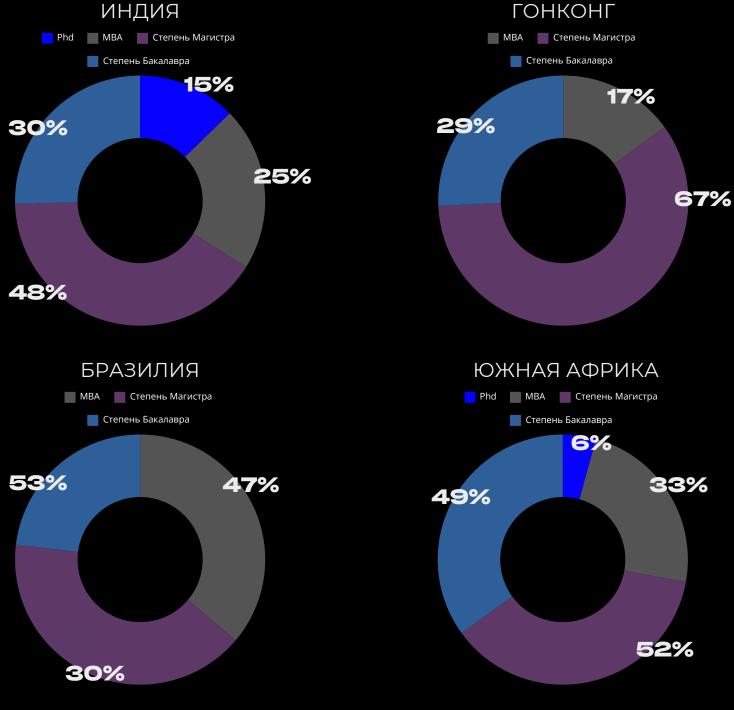
Общие данные по всем странам

Источник: официальные сайты компаний и фондовых бирж, базы данных по компаниям и данные BoardEx

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ ДИРЕКТОР В 2023 ГОДУ



ТОП СТРАН С НАИБОЛЬШИМ КОЛИЧЕСТВОМ ДИРЕКТОРОВ СО СТЕПЕНЬЮ МАГИСТРА, БАКАЛАВРА, МВА И Phd

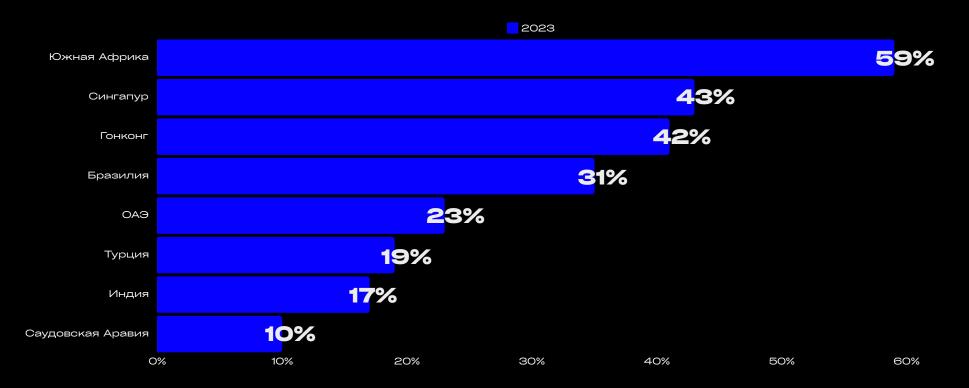


ГЕНДЕРНЫЙ БАЛАНС

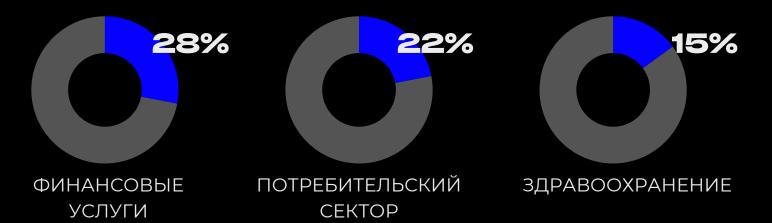
Общие данные по всем странам

Источник: официальные сайты компаний и фондовых бирж, базы данных по компаниям и данные BoardEx

ДОЛЯ НОВЫХ МЕСТ В СОВЕТАХ, ЗАНЯТЫХ ЖЕНЩИНАМИ-ДИРЕКТОРАМИ В 2023 ГОДУ



ОТРАСЛИ С САМЫМ ВЫСОКИМ ПРОЦЕНТОМ ЖЕНЩИН В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ



КОЛИЧЕСТВО КОМПАНИЙ, В СОВЕТАХ ДИРЕКТОРОВ В КОТОРЫХ НЕТ ЖЕНЩИН, РАЗБИВКА ПО СТРАНАМ, 2023 ГОД

Страна	Количество компаний, в которых нет женщин в совете директоров	Общее количество компаний выборки	% компании с отсутствием женщин в совете директоров
Саудовская Аравия	120	185	65%
Бразилия	44	295	15%
Сингапур	4	30	13%
ОАЭ	17	115	11%
Гонконг	7	68	10%
Турция	3	30	10%
Южная Африка	3	40	7%
Индия	2	100	2%

ЭВОЛЮЦИЯ РОЛИ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Советники по стратегическим вопросам; Стратегическое планирование.

Корпоративные секретари будут все чаще выступать в роли доверенных советников по стратегическим вопросам, помогая в принятии обоснованных решений.

Будут принимать участие в разработке и реализации долгосрочных стратегий компании.

Усиление стратегической роли Цифровая трансформация; Кибербезопасность.

Помощь совету директоров в понимании и внедрении цифровых технологий и инноваций.

Участие в разработке и реализации стратегий кибербезопасности.

Фокус на цифровой трансформации

Отчетность по ESG; Устойчивое развитие.

Участие в подготовке отчетов и обеспечении соблюдения стандартов ESG.

Помощь совету директоров в интеграции принципов устойчивого развития в бизнес-практики компании.

Внимание к вопросам ESG

Эффективное взаимодействие; Медиаторская роль.

Поддержка коммуникации между советом директоров и другими заинтересованными сторонами, включая акционеров и сотрудников.

Урегулирование конфликтов и содействие конструктивному диалогу.

Усиление коммуникативной роли Анализ и интерпретация данных; Использование больших данных.

Предоставление совету директоров аналитической информации и данных для принятия обоснованных решений.

Внедрение и использование инструментов анализа больших данных для стратегического планирования.

Использование аналитики и данных

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПРОЦЕНТНОГО СООТНОШЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ КОРПОРАТИВНЫХ СЕКРЕТАРЕЙ

Использование ИТсистем, автоматизация процессов и кибербезопасность станут ключевыми составляющими

Усиление нормативных требований глубокие знания законодательства и регуляторных рамок

Сувеличением объемов данных и необходимостью принятия обоснованных решений анализ данных становится все более важным аспектом

Эффективная коммуникация крайне важна для взаимодействия с руководством и другими заинтересованными сторонами

навыки

15%

Планирование и Внимание к вопросам координация рабочих процессов устойчивого и проектов также развития продолжит играют важную расти, что потребует понимания и роль, поскольку интеграции ESGзадачи становятся все более принципов в сложными и деятельности многообразными компании

Адаптивность, гибкость и эмоциональный интеллект остаются важными, но менее приоритетными по сравнению с вышеупомянутыми направлениями

Базовые знания в области финансов и бухгалтерии продолжают иметь значение, однако их вес может быть ниже по сравнению с другими навыками





