

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ВЕЛИКОБРИТАНИИ

Дмитрий Геннадиевич Копылов,
кандидат юридических наук,
преподаватель юридического
факультета МГУ им. М.В. Ломоносова

ТЕНДЕНЦИИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ПЕРИОД, ПРЕДШЕСТВУЮЩИЙ ПРИНЯТИЮ ККУ 2024 Г.

- усиление ранее оформившейся тенденции, связанной с обеспечением разнообразия, равенства и инклюзии (*diversity, equity and inclusion*)
- существенный рост общественного интереса к климатической повестке
- появление в Правилах листинга 2022 г. требований, касающихся состава совета директоров

ПОДГОТОВКА ККУ 2024 Г.: ОЖИДАНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Ожидания: предполагалось, что новая редакция ККУ будет существенно отличаться от редакции ККУ 2018 г. Тенденции предыдущих лет создавали основание для таких ожиданий.

Результат: из-за опасения, что продвижение климатической и социальной повесток может снизить конкурентоспособность британских компаний, большинство предложений было отклонено, а оставшиеся носят преимущественно технический характер. **ККУ 2024 г. лишь незначительно отличается от ККУ 2018 г.**

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ККУ 2024 Г.:

ПРИНЦИП «COMPLY-OR-EXPLAIN»

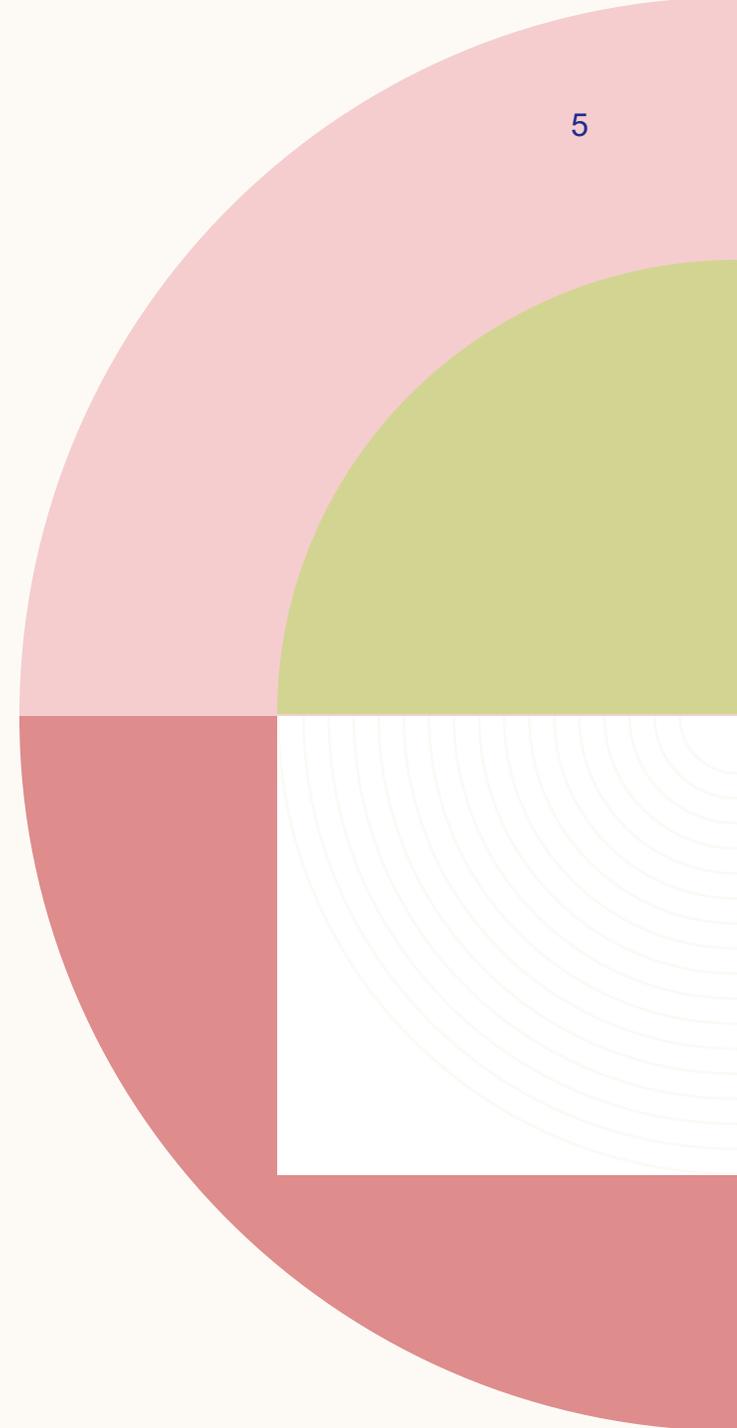
В ККУ 2024 г. подтвержден принцип «*comply-or-explain*» (соблюдай или объясняй), а также даны следующие пояснения:

- раскрытие информации о следовании рекомендациям, предусмотренным ККУ, не должно быть формальным
- если компания отступает от рекомендаций, содержащихся в ККУ, она должна сопроводить информацию об этом указанием на те причины, которые заставили ее отступить, а также на последствия отхода от предлагаемых рекомендаций
- ККУ призывает инвесторов конструктивно и вдумчиво подходить к тем пояснениям, которые дают компании, отступающие от рекомендаций ККУ

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ККУ 2024 Г.: УСИЛЕНИЕ МОНИТОРИНГОВОЙ ФУНКЦИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

На совет директоров возлагается обязанность:

- (1) осуществлять мониторинг системы риск-менеджмента и внутреннего контроля; и
- (2) проверять эффективность функционирования этих систем.



КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

- соблюдение предусмотренных корпоративным законодательством и правилами листинга процедур, связанных с деятельностью совета директоров
- консультирование совета директоров по всем вопросам, связанным с корпоративным управлением
- оказание поддержки председателю совета директоров при исполнении им своих полномочий, а также оказание содействия комитетам, созданным в рамках совета директоров
- информационное обеспечение совета директоров, его комитетов и директоров, особенно независимых
- помощь директорам в части получения внешних профессиональных консультаций

ТЕНДЕНЦИИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ВЕЛИКОБРИТАНИИ В БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ

- колебания между климатической / социальной повесткой и необходимостью обеспечить конкурентоспособность британских компаний и оказать поддержку экономическому росту
- возможное продолжение тренда на включение в законодательство правил, касающихся корпоративного управления

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**