

GOBIERNO CORPORATIVO

XVIII INTERNATIONAL FORUM of CORPORATE SECRETARIES

FAVIO FARINELLA

JULY 11-12th, 2024



Nuevos Horizontes:
Práctica Internacional de Gobierno Corporativo

MUJERES

y empresa

PRINCIPIOS DE GOBIERNO CORPORATIVO G20/OCDE

PILARES

1. Asegura bases para gobernanza corporativa
2. Derechos accionistas / tenedores de activos
3. Inversores Institucionales, mercados de valores e intermediarios
4. Divulgación y transparencia
5. Responsabilidades del Directorio
6. Sustentabilidad y resiliencia

PRINCIPIOS DE GOBIERNO CORPORATIVO G20/OCDE

REVISION DE PRINCIPIOS 2023

10 areas prioritarias, destacan

- (i) gestión de **riesgos ambientales, sociales y de gobierno corporativo** (ASG);
- (ii) crecimiento **nuevas tecnologías digitales**;
- (iii) **derechos de los tenedores** de deuda en el gobierno corporativo
- (iv) **diversidad** en directorios y alta gerencia

ARGENTINA Y DESARROLLO PROFESIONAL FEMENINO

mujeres lograron **revertir la brecha** tradicional respecto del **máximo nivel educativo** alcanzado

siguen **sin tener una mayor participación** respecto a varones en puestos de **jefatura y dirección** en el ámbito empresarial

SEGREGACIÓN VERTICAL

Las mujeres tienen **más dificultad** para acceder a puestos de mayor jerarquía, y por lo tanto,

obtienen **salarios más bajos** en igual rama de actividad.

SEGREGACIÓN VERTICAL

estudios demuestran

mujeres en directorios es relevante en términos de equidad

mejora los mecanismos de **reclutamiento y retención** de mujeres en las empresas y

afecta positivamente la proporción de **mujeres en cargos ejecutivos** (gerencias y CEO).

SEGREGACIÓN VERTICAL

-**inclusión femenina: efectos positivos** nivel empresa y economía en general.

-relación “positiva y significativa” ---

mujeres en directorios y rentabilidad y ganancias operativas.

práctica: mujeres porcentaje mayor en **posiciones gerenciales “senior”** que como **miembro de directorios.**

CÓDIGO DE GOBIERNO SOCIETARIO (CGS)

-conjunto de **principios, prácticas y normas** de conducta rigen el gobierno de sociedades cotizantes en mercado valores Argentino

-Objetivo: **proteger** accionistas,
asegurar transparencia e integridad gestión empresarial
promover eficiencia y competitividad

CÓDIGO DE GOBIERNO SOCIETARIO (CGS)

-sistema de reporte “aplica o no, explique”
sociedades deben **informar** si aplican o no las prácticas
y en cualquier caso, **deben dar explicaciones**

Práctica N°13 (2019)

fomenta igualdad de género en el ámbito empresarial y promover la
inclusión

CÓDIGO DE GOBIERNO SOCIETARIO (CGS)

“la Compañía no solo considere la **composición del Directorio**
sino **equidad en la remuneración**
y la posibilidad que mujeres tengan acceso a
puestos de liderazgo en Directorio

1. RELEVAMIENTO 2022

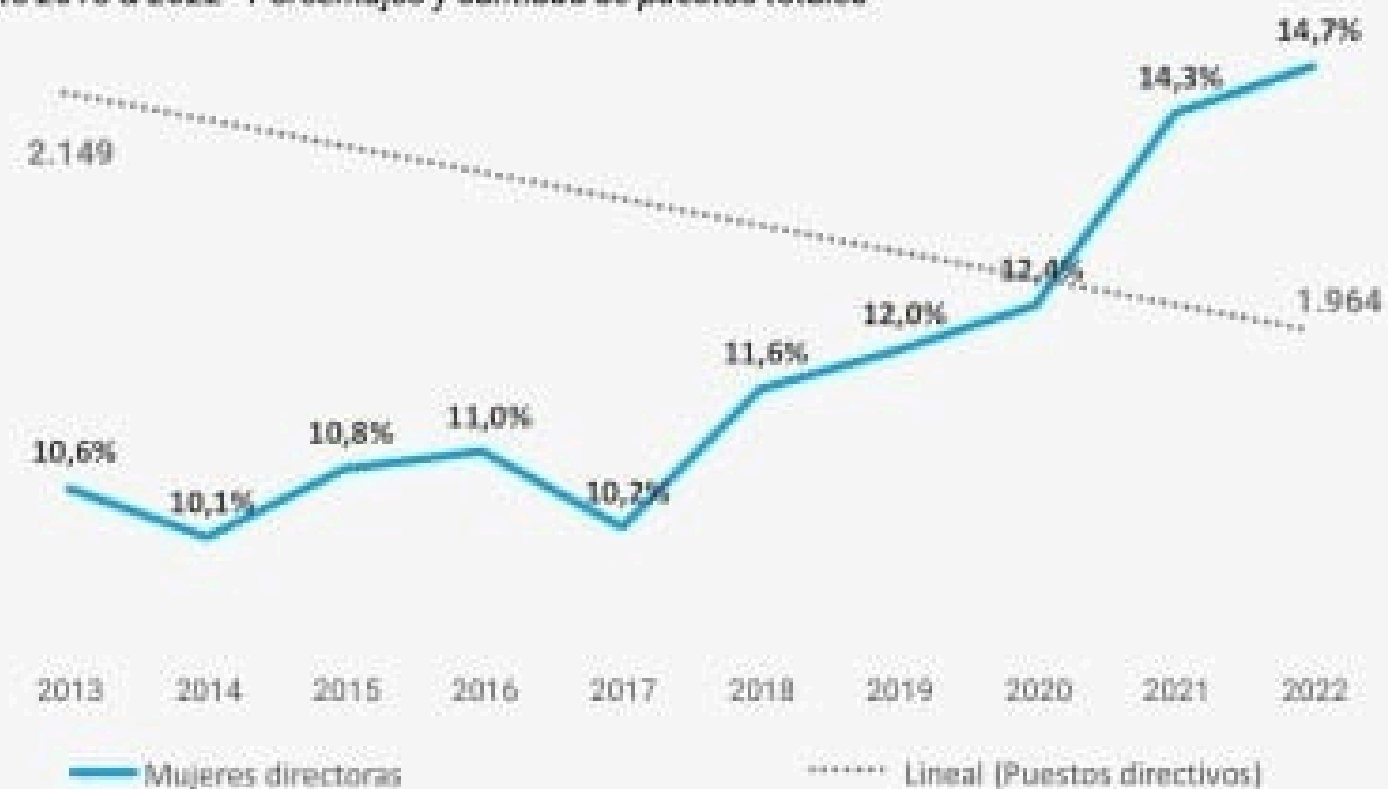
PUESTOS DIRECTIVOS OCUPADOS POR MUJERES

Relevamiento 2022 - Porcentajes



EVOLUCION PUESTOS DIRECTIVOS OCUPADOS POR MUJERES

Relevamiento 2013 & 2022 - Porcentajes y cantidad de puestos totales



1. RELEVAMIENTO 2022

EMPRESAS CON AL MENOS "UNA" MUJER EN SUS DIRECTORIOS

Relevamiento 2013 & 2022 - Cantidad de empresas y porcentajes



CARGOS OCUPADOS POR MUJERES EN LOS DIRECTORIOS

Relevamiento 2017 & 2022 - Cantidad de cargos que ocupan las mujeres

	2017	2022
 Presidentas	7	6
 Vicepresidentas	20	12
 Directoras Titulares	137	143
 Directoras Suplentes	101	128
	265	289

1. RELEVAMIENTO 2022

ANALISIS SECTORIAL DE LA PARTICIPACION FEMENINA

Tendencias 2014 a 2022



MUJERES EN DIRECTORIOS - COMPARATIVA REGIONAL

Relevamiento 2022



Fuentes:

Chile: Comisión para el mercado financiero - Informe de Género en el sistema financiero 2022.

Paraguay: CNV Paraguay - Información obrante en los registros al 31/12/2022.

Brasil: KPMG. Os perfis dos conselheiros de administração, conselheiros fiscais e Comitês de Auditoria y B3: Book_MulheresEmAcoes-CA2022_Dezembro2022_1.pdf

Uruguay: BCU - Registros de emisores obrante en el BCU al 03/02/2023.

Colombia: SFC - Base de Miembros JD Principales y Suplentes Enero 2023.

Bolivia: <https://www.lostiempos.com/especial-multimedia/20200311/mujeres-ocupan- apenas-1266-puestos-juntas-directivas-bolivia>



спасибо

Muchas gracias

E-mail

faviofarinella@hotmail.com

Web

www.faviofarinella.weebly.com

Ldn/Fb/ X

[@faviofarinella](#)