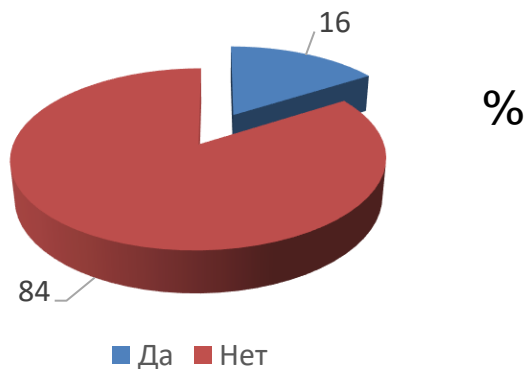
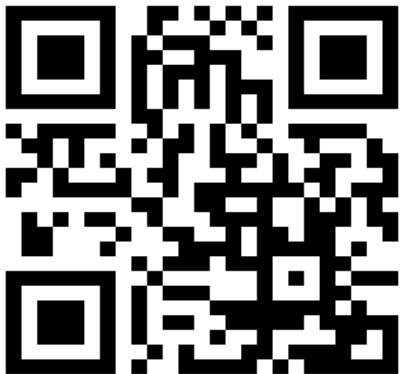


1. Участвовали ли Вы уже (или участвуете в настоящее время) в опционной программе работодателя с использованием акций?

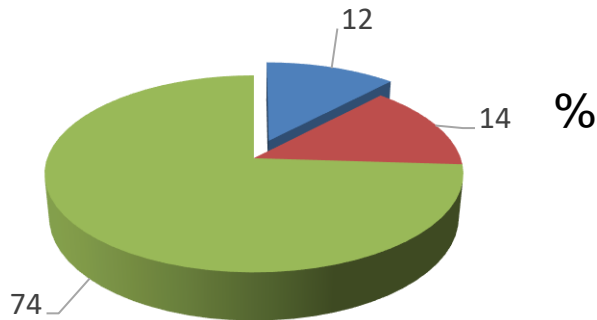


2. Если участвовали, то позитивно ли Вы расцениваете участие в программе? (например, у Вас появился стимул к большей рабочей эффективности, возросло признание работодателем Вашей ценности, это стало инструментом удержания Вас в Компании, Вы получили хороший бонус и т.д.)



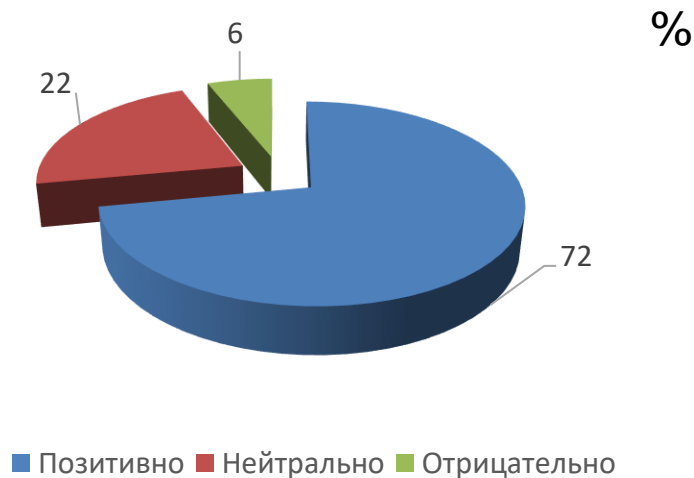


3. Если участвовали в опционной программе, получили ли Вы уже бонус?



■ Да ■ Нет ■ Не участвовал

4. Если Вы не участвовали/не участвуете в опционной программе, то как бы Вы оценили включение Вас в опционную программу работодателем:

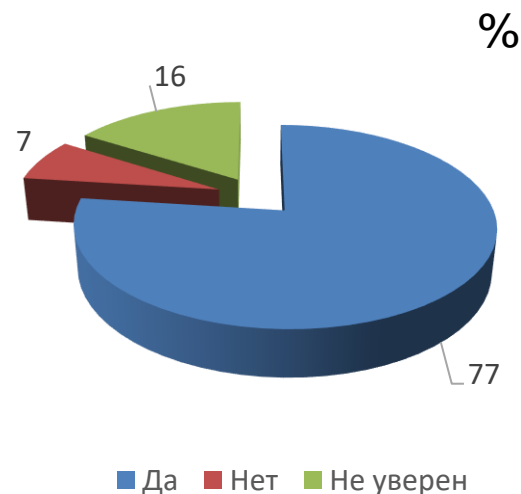


■ Позитивно ■ Нейтрально ■ Отрицательно

5. По Вашему мнению, привязка мотивации (будущего бонуса) сотрудников к росту цены акции работодателя актуальна для российского фондового рынка (есть ли, по Вашему мнению, влияние эффективности работы персонала на рост капитализации Компании)?



6. Считаете ли Вы, что опционная программа способна оказать влияние на удержание в Компании ключевого персонала?



7. Если Вы участвовали в опционной программе работодателя с использованием акций и получили бонус, Вы продолжаете работать в Компании после получения бонуса или уволились?



8. На какой период, по Вашему мнению, программа мотивации с привязкой к рыночной цене акций (облигаций) будет максимально эффективной:

