

Обзор практик корпоративного управления

1. Вызовы 2022 года
2. Нормативное регулирование
- 3. Как выглядит Совет директоров
российской компании**
4. Обзор подходов к раскрытию информации
- 5. Анализ системы вознаграждения в
2022 году**
6. Ключевые выводы
7. Методология исследования

При подготовке исследования использовались
2 основные группы источников информации

Открытые данные

Включая официальные
интернет-сайты
компаний выборки
и опубликованные
ими документы

Результаты анонимного анкетирования компаний

Проведенного при поддержке
Национального объединения
корпоративных секретарей

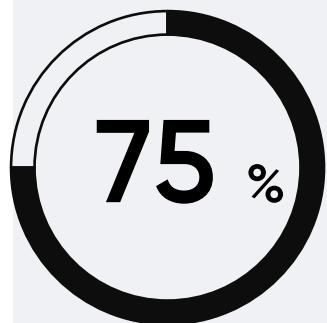
Полученная информация является
закрытой для публичного доступа, что
делает исследование, содержащее
обобщенные статистические данные,
уникальным для рынка

**В ходе исследования были проанализированы данные 30 компаний 1го уровня листинга Московской
Биржи**

Выдержка из исследования



Почти у половины исследованных компаний численный состав советов директоров уменьшился по сравнению с прошлым годом



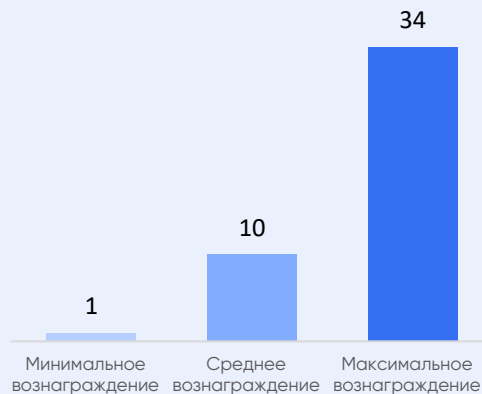
Отмечают снижение количества иностранных директоров

2022 год показал отрицательную динамику в части присутствия иностранных директоров: в 75% компаний число иностранных директоров снизилось, причем в половине из них — до нуля.

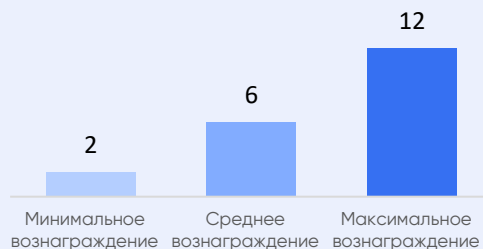
46%

доля независимых директоров среди впервые избранных в 2022 г.

Базовое вознаграждение в российских компаниях, млн ₽



Базовое вознаграждение в компаниях FTSE 150 для неисполнительных директоров, млн ₽

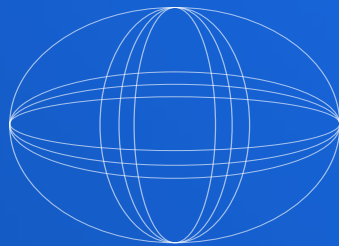
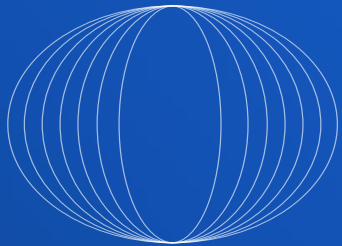


77%

компаний сохранили прежнее количество комитетов

23%

компаний отмечают сокращение количества комитетов



Перечень продуктов и услуг



Отчет по результатам исследования* (В электронной форме)



Опционально: очное участие в деловой завтрак (21 февраля) (В ходе которого будут представлены результаты исследования и пройдет обмен мнениями/обсуждение)



По запросу*: расширенная информация (бенчмарк) по основным компонентам системы вознаграждения членов Совета директоров в рамках выбранных критериев/индустрии (минимальный/максимальный/средний размеры по ключевым компонентам вознаграждения. При необходимости, сравнение с зарубежной выборкой: UK/USA).

Анжелика Граница – Исполнительный директор Ассоциации НОКС

a.granitsa@nokc.org.ru nokc.org.ru

* Полная версия отчета (35 листов) и кастомизированные бенчмарки предоставляются на коммерческих условиях